Ce que l'industrie du marketing doit savoir au sujet

Étude Prosumer **HAVAS**

Les femmes sont-elles condamnées à être le sexe faible, ou incarnent-elles le futur? Compilant les réponses de 12 168 hommes et femmes âgés de 18 ans et plus dans 32 pays, l'étude The Future Is FeMale (Le futur pour elle et lui) de Havas révèle l'attitude actuelle de la société en ce qui a trait aux genres et à l'égalité des genres.

de la perception des femmes dans le monde

Près de la moitié (45 %) des femmes et des Prosumers (44 %) sondés aux quatre coins de la planète sont d'accord pour dire que ce sont les femmes qui initieront les changements dans le monde, et près du tiers (30 %) des hommes et 4 milléniaux sur 10 affirment la même la chose. Pourtant, en général, seulement un tiers des hommes et un quart des femmes croient que les femmes et les hommes sont égaux.

Les marques peuvent contribuer à établir les bases d'un futur plus équitable en mettant de l'avant les domaines nécessitant le plus de changements et en instaurant dans leurs propres entreprises et chaînes d'approvisionnement les meilleures pratiques pour valoriser et soutenir les gens, quel que soit leur sexe.

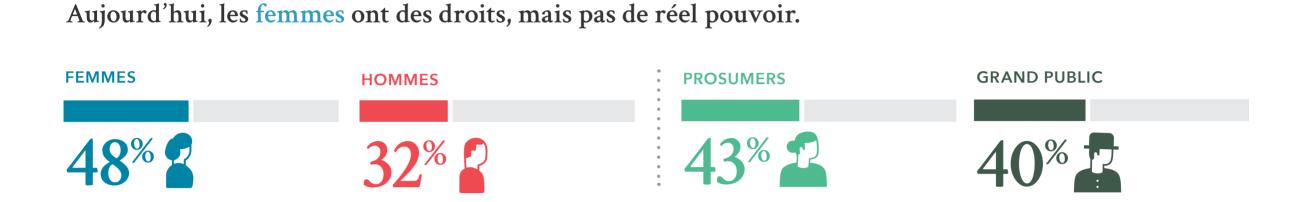
SOMMES-NOUS ÉGAUX: MAINTENANT?

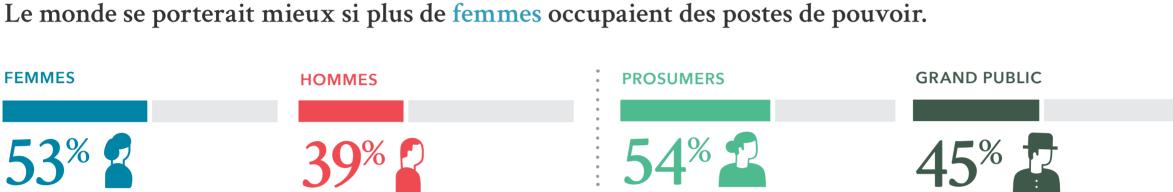
Il n'y a plus d'inégalité de genre; nous sommes tous égaux.



L'égalité des genres n'existera jamais, car les hommes et les femmes ne sont pas égaux.







% FORTEMENT / PLUTÔT EN ACCORD

SOMMES-NOUS ÉGAUX: AU TRAVAIL?

Aujourd'hui, il n'y a pas assez de femmes qui occupent des postes de direction.

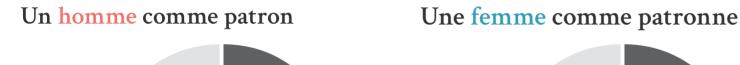
GRAND PUBLIC

Ça m'indiffère

% FORTEMENT /

PLUTÔT EN ACCORD







Ce sont encore les hommes

Les femmes s'absentent

TOTAL

à celui des hommes? (Choisissez toutes les réponses qui s'appliquent.) qui occupent un même poste devraient avoir le même salaire. Les femmes ne se défendent pas / ne négocient pas un Sexisme / préjugés sexistes qui imposent les règles. meilleur salaire. 56% 39% 38%

Les femmes ne veulent

davantage pour s'occuper choisir des emplois moins pas travailler aussi fort que de leur famille. bien rémunérés. les hommes. 30% 17% Les hommes ont une plus grande valeur ajoutée sur Les hommes sont plus Sur le marché du travail, les le marché du travail. productifs au travail. hommes sont plus fiables. 6% 5% 5%

Les femmes ont tendance à

HOMMES % FORTEMENT / PLUTÔT EN ACCORD SOMMES-NOUS ÉGAUX: À LA MAISON?

mieux lorsque l'homme est le partenaire que chez les hommes. dominant.

Les relations homme-femme fonctionnent



La parentalité vient plus naturellement chez les femmes



nombreuses publicités.







Source: Sondage mené par Havas auprès de 12 168 hommes et femmes âgés de 18 ans et plus dans 32 pays

FEMMES

HOMMES



Pour en savoir plus sur notre étude :

http://bit.ly/2yk8aJR

