

## **HR Path asegura 1 Billon en una transacción liderada por Ardian para acelerar su crecimiento internacional**

**HR Path, líder global en consultoría de Recursos Humanos, integración de sistemas HRIS y externalización de servicios de RR. HH., inicia un nuevo capítulo en su etapa de crecimiento con una transacción cercana a 1 billon, liderada por Ardian, una de las firmas de inversión privada más importantes del mundo. Esta operación permitirá al Grupo acelerar su estrategia de adquisiciones en mercados prioritarios y reforzar su posición entre los principales actores mundiales de la transformación de Recursos Humanos.**

### **HR Path consolida su escala global**

Fundada en París, Francia, en 2001, HR Path acompaña a las organizaciones en la transformación de sus Recursos Humanos. El Grupo opera bajo un modelo único que cubre toda la cadena de valor de RR. HH. a través de tres líneas de negocio complementarias (**AIO**): Advise (Consultoría), Implement (Implementación HRIS) y Outsource (Externalización de nóminas). Todos los días nuestras soluciones impactan a cerca de 20 millones de colaboradores alrededor del mundo.

Durante los últimos dos años, y tras una inversión inicial de Ardian, HR Path se ha venido consolidado como uno de los jugadores más dinámicos del sector, registrando un crecimiento cercano al 70 %. Este desarrollo ha sido impulsado tanto por el crecimiento orgánico como por una sólida estrategia de expansión mediante adquisiciones. Desde su fundación, el Grupo ha completado 57 adquisiciones, 22 de ellas en los últimos dos años.

Hoy, HR Path tiene presencia en 30 países, emplea a 2,600 personas y genera ingresos por 360 millones de euros. Su actividad se distribuye actualmente así: América 30 %, Europa (excluyendo Francia) 30%, Asia-Pacífico 5% y Francia 35% (frente al 65 % que representaba en 2024)

### **Una operación para acelerar la consolidación de los recursos humanos en el mercado global**

En un entorno marcado por la digitalización de las organizaciones, la internacionalización del talento y la aparición de nuevas formas de trabajo, HR Path busca fortalecer aún más su posición como uno de los actores clave en la transformación de Recursos Humanos.

Para ello, el Grupo concretó una nueva operación liderada por Ardian, basada en una valoración cercana a 1 billon. La transacción refleja la decisión de Ardian de continuar respaldando a HR Path mediante la continuación de este fondo, reafirmando su confianza en la estrategia del Grupo y en su potencial de creación de valor a largo plazo. La operación también despertó un fuerte interés por parte de más de 30 inversionistas internacionales, lo que demuestra el atractivo y la solidez del modelo de negocio de HR Path. Esta transacción contempla la obtención de 340 millones de euros en deuda senior, así como una línea de crédito revolvente (RCF) cercana a los 70 millones de euros.

Estos nuevos recursos permitirán acelerar la estrategia de crecimiento inorgánico de la compañía y fortalecer su presencia en mercados prioritarios como: Estados Unidos, Canadá, Alemania, Países nórdicos, Australia, Medio Oriente.

La operación mantiene el modelo empresarial que ha caracterizado a HR Path desde su creación. Tras la transacción, los fundadores, socios y colaboradores continúan conservando la mayoría del capital del Grupo. Actualmente, HR Path cuenta con cerca de 200 colaboradores accionistas y 40 socios.

### **Fortaleciendo la posición del Grupo en el futuro de transformar los RR. HH.**

Con el respaldo de Ardian, HR Path planea acelerar el desarrollo de sus tres líneas de negocio para consolidarse como una referencia global en transformación de Recursos Humanos.

**Advise** Por su parte, la línea Advise responde a una demanda sin precedentes por parte de las organizaciones que enfrentan los desafíos generados por la inteligencia artificial. Se trata de un mercado en rápida expansión donde HR Path cuenta con una posición especialmente sólida. HR Path ha desarrollado una oferta especializada para ayudar a sus clientes a: Analizar el impacto organizacional de la IA, identificar oportunidades de creación de valor y diseñar hojas de ruta de transformación alineadas con sus objetivos estratégicos. Se prevé que esta especialización se convierta en uno de los principales pilares del negocio de consultoría en los próximos años.

**Implement** Dentro de la línea Implement, el Grupo busca reforzar su posición como socio estratégico de los principales proveedores de software de Recursos humanos como: SAP, Oracle, Workday, Dayforce, UKG

Por su parte la línea **Outsource** continúa siendo uno de los principales motores de crecimiento de la compañía, impulsada por la creciente demanda global de soluciones Employer of Record (EOR), que responden a la necesidad creciente de las empresas de gestionar talento internacional con mayor flexibilidad y movilidad.

*"Con la inteligencia artificial, las empresas enfrentan transformaciones sin precedentes. Nuestro papel es acompañarlas en cualquier parte del mundo combinando la experiencia en Recursos Humanos, tecnología y cercanía operativa. Esta nueva etapa nos brinda los medios para invertir en los servicios que darán forma a la función de RR. HH. del futuro."* **François Boulet Cofundador y Co-CEO de HR Path**

*"Esta transacción marca un hito fundamental en la historia de HR Path. Es una manera de acelerar nuestro crecimiento global preservando al mismo tiempo el modelo emprendedor que nos ha definido desde nuestros inicios. Nuestra ambición sigue intacta: construir una organización de referencia capaz de acompañar de forma sostenible las grandes transformaciones de Recursos Humanos de nuestros clientes."* **Cyril Courtin Cofundador y Co-CEO de HR Path**

*"Estamos encantados de continuar y profundizar nuestro apoyo a HR Path en esta nueva fase de desarrollo. Creemos firmemente en el modelo de HR Path, la calidad de sus equipos y su posición única dentro del mercado global de transformación de Recursos Humanos."* **Arthur de Salins Managing Director Expansion, Ardian**

*"Esta transacción refleja la convicción de Ardian respecto al potencial de crecimiento y generación de valor a largo plazo de HR Path. También demuestra nuestra confianza en la capacidad del Grupo para consolidarse de manera sostenible como un referente global en la transformación de Recursos Humanos."* **Marie Arnaud-Battandier Managing Director Expansion, Ardian**

El Objetivo de HR Path para los próximos tres años son 700 millones de euros en ingresos, 5,000 colaboradores y la presencia en 40 países. Asimismo, el Grupo aspira a convertirse en el líder mundial en Implement, alcanzar el Top 3 global en Outsource y posicionarse dentro del Top 5 global en Advise.

### **Acerca de HR Path**

HR Path es un líder global en Recursos Humanos especializado en acompañar a las organizaciones en su transformación digital. A través de sus tres líneas de negocio —Advise, Implement y Outsource— ayuda a sus clientes a maximizar la eficiencia de sus procesos de RR. HH. Fundada en París en 2001, la compañía emplea aproximadamente 2,600 personas en todo el mundo. Con presencia en 30 países, acompaña a más de 3,000 clientes. Al 31 de marzo de 2026, su facturación anual alcanzó los 360 millones de euros.

Más información: [www.hr-path.com](http://www.hr-path.com)

### **Acerca de Ardian**

En un entorno de cambio constante, Ardian destaca por su capacidad para anticiparse, adaptarse y transformar desafíos en oportunidades. Como firma internacional diversificada enfocada en mercados privados, cuenta con 22 oficinas alrededor del mundo y más de 350 profesionales de inversión.

La compañía desarrolla soluciones y estrategias de inversión adaptadas a las nuevas dinámicas económicas, ayudando a sus clientes a mantenerse resilientes en escenarios cambiantes. Desde su fundación en 1996, Ardian ha mantenido un enfoque pionero en diversificación y soluciones personalizadas a gran escala.

Actualmente administra o asesora aproximadamente 200 mil millones de dólares en activos, en representación de más de 1,920 clientes a nivel global, a través de sus estrategias de Private Equity, Real Assets y Credit.

Ardian. Dominando el cambio para crear valor duradero.

### **Press Contact**

Ilinca Spita  
Edifice Agency  
[ilinca@edifice-communication.com](mailto:ilinca@edifice-communication.com)  
+33664751298