

## **HR Path Garante transação próxima de US\$ 1 Bilhão Liderada pela Ardian para Acelerar seu Crescimento Internacional, com o Brasil como Plataforma Estratégica na América Latina**

A HR Path, líder global em consultoria de Recursos Humanos, integração de sistemas de RH (HRIS) e terceirização de processos de RH, inicia um novo capítulo de crescimento com uma transação de quase US\$ 1 bilhão, liderada pela Ardian, uma das principais gestoras de investimentos privados do mundo. A operação permitirá ao Grupo acelerar sua estratégia de aquisições em mercados prioritários e fortalecer sua posição entre os principais players mundiais em transformação de RH - com o Brasil e a América Latina ocupando um papel central nessa nova fase de expansão.

### **A HR Path Confirma Sua Expansão Global**

Fundada em Paris (França), em 2001, a HR Path apoia empresas na transformação e na performance de sua função de RH. O Grupo opera por meio de um modelo único que cobre toda a cadeia de valor de RH através de três linhas de negócio complementares: Advise, Implement e Outsource. Diariamente, suas soluções e serviços apoiam a gestão de RH de quase 20 milhões de colaboradores em todo o mundo.

Nos últimos dois anos, após o investimento inicial da Ardian, a HR Path se consolidou entre os players mais dinâmicos do setor, com um crescimento de cerca de 70%. Esse impulso se apoia tanto no crescimento orgânico quanto em uma estratégia de sustentação de crescimento externo: desde sua fundação, o Grupo realizou 57 aquisições, sendo 22 apenas nos últimos dois anos.

A HR Path está atualmente presente em 30 países, emprega 2.600 pessoas e gera uma receita de € 360 milhões. A atividade do Grupo está hoje equilibrada entre as Américas (30%), Europa - excluindo a França (30%), Ásia-Pacífico (5%) e França (35%, ante 65% em 2024).

O Brasil tornou-se uma das principais plataformas de crescimento da HR Path na América Latina. A aquisição da GDT Brasil, em 2026, somada à integração anterior da Intelligenza, ampliou significativamente as competências locais do Grupo em estratégia de RH, gestão da mudança, educação corporativa e transformação organizacional, reforçando também sua reconhecida expertise em soluções SAP.

### **Uma Transação para Acelerar a Consolidação do Mercado Global de Serviços de RH**

Em um mercado moldado pela digitalização das organizações, pela internacionalização de talentos e pelo surgimento de novas formas de trabalho, a HR Path pretende fortalecer sua posição entre os principais players da transformação de RH.

Para isso, o Grupo garantiu uma nova transação liderada pela Ardian, com base em uma avaliação de quase US\$ 1 bilhão. A operação reflete a decisão da Ardian de continuar apoiando a HR Path por meio da captação de um fundo de continuação, confirmando sua confiança na estratégia do Grupo e em seu potencial de criação de valor no longo prazo. A operação também despertou forte interesse de mais de 30 investidores internacionais, evidenciando o apelo do modelo HR Path. A transação inclui ainda a captação de uma nova dívida sênior de € 340 milhões, além de uma linha de crédito rotativo (RCF) de quase € 70 milhões.

Esses novos recursos permitirão ao Grupo acelerar sua estratégia de crescimento externo e fortalecer sua presença em diversos mercados prioritários, entre eles Estados Unidos, Canadá, Alemanha, países nórdicos, Austrália e Oriente Médio, além de consolidar sua posição no Brasil e na América Latina.

A transação dá continuidade ao modelo empreendedor que define a HR Path desde sua fundação. Após a operação, fundadores, sócios e colaboradores continuam detendo a maioria do capital do Grupo. A HR Path conta atualmente com cerca de 200 colaboradores-acionistas e 40 sócios (partners).

### **Fortalecendo a Posição do Grupo no Futuro das Transformações de RH**

Com o apoio da Ardian, e além da expansão de sua presença global, a HR Path pretende acelerar o desenvolvimento de suas três linhas de negócio para consolidar sua posição como um player de referência global em transformação de RH.

Na linha **Implement**, o Grupo tem como objetivo reforçar seu status de parceiro preferencial dos principais fornecedores de software de RH, como SAP, Oracle, Workday, Dayforce e UKG. **Outsource** é um dos principais motores de crescimento do Grupo, impulsionado pela crescente demanda global por soluções de Employer of Record (EOR), que respondem à necessidade cada vez maior das empresas por mobilidade internacional da força de trabalho - um mercado em rápida expansão, no qual a HR Path ocupa uma posição particularmente forte.

Por fim, na linha **Advise**, a HR Path responde à demanda sem precedentes de empresas que enfrentam as disrupções trazidas pela inteligência artificial. O Grupo desenvolveu uma oferta dedicada para ajudar seus clientes a analisar os impactos organizacionais da IA, identificar alavancas de criação de valor e definir roadmaps de transformação alinhados às suas ambições. A HR Path pretende transformar essa expertise em um dos principais pilares de crescimento de sua área de consultoria nos próximos anos.

Com este novo aporte, a HR Path pretende fortalecer ainda mais sua operação brasileira e acelerar sua expansão em toda a América Latina. O Grupo continuará investindo em aquisições estratégicas, ampliando suas capacidades em consultoria, tecnologias de RH e Inteligência Artificial, e apoiando empresas diante dos desafios cada vez mais complexos relacionados à transformação da força de trabalho. O Brasil deverá desempenhar um papel central nessa estratégia, consolidando-se como uma plataforma de crescimento para toda a região. Ao combinar as competências complementares da GDT Brasil e da Intelligenza, o

Grupo passa a oferecer uma proposta de valor ainda mais completa, que vai da consultoria estratégica à implementação de tecnologias de RH e a serviços de terceirização.

*"Com a inteligência artificial, as empresas enfrentam uma transformação sem precedentes. Nosso papel é apoiá-las em todo o mundo, combinando expertise em RH, tecnologia e proximidade operacional. Essa nova etapa nos dá os meios para investir nos serviços que vão moldar a função de RH do amanhã"* **François Boulet, Cofundador e Co-CEO da HR Path.**

*"Essa transação posiciona um marco importante na história da HR Path. É uma alavanca para acelerar nosso crescimento global, preservando o modelo empreendedor que nos define desde a fundação. Nossa ambição permanece a mesma: construir um player de referência capaz de apoiar, de forma sustentável, as grandes transformações de RH de nossos clientes"* **Cyril Courtin, Cofundador e Co-CEO da HR Path.**

*"Estamos muito satisfeitos em continuar e aprofundar nosso apoio à HR Path nesta nova fase de desenvolvimento. Acreditamos firmemente no modelo da HR Path, na qualidade de suas equipes e em seu posicionamento único no mercado global de transformação de RH."* **Arthur de Salins, Managing Director Expansion, Ardian.**

*"Essa transação reflete a convicção da Ardian no crescimento de longo prazo da HR Path e em seu potencial de criação de valor. Ela também reflete nossa confiança na capacidade do Grupo de se consolidar, de forma duradoura, como um player de referência global em transformação de RH."* **Marie Arnaud-Battandier, Managing Director Expansion, Ardian.**

*"O Brasil é um dos mercados de tecnologia para Recursos Humanos mais dinâmicos da América Latina e ocupa um papel estratégico em nosso plano de crescimento internacional. Esta operação nos dá os recursos necessários para continuar investindo no país, ampliar nossas competências e apoiar as organizações brasileiras em seus projetos mais ambiciosos de transformação de RH com o apoio de Inteligência Artificial"* **Ricardo Nobrega, Partner HR Path.**

Nos próximos três anos, a HR Path tem como meta atingir € 700 milhões em receita, 5.000 colaboradores e presença em 40 países. O Grupo também tem a ambição de se tornar líder global em Implement, alcançar o Top 3 global em Outsource e o Top 5 global em Advise. No Brasil, a HR Path pretende reforçar sua presença e consolidar uma das principais plataformas de transformação de RH da América Latina.

## Sobre a HR Path

A HR Path é líder global em Recursos Humanos, especializada em apoiar empresas em sua transformação digital. Por meio de suas três linhas de negócio: Advise, Implement e Outsource, a HR Path aprimora a eficiência de RH de seus clientes. Fundada em Paris, em 2001, a HR Path emprega aproximadamente 2.600 pessoas em todo o mundo. Presente em 30 países, o Grupo apoia mais de 3.000 clientes. Em 31 de março de 2026, sua receita anual era de € 360 milhões.

Mais informações: [www.hr-path.com](http://www.hr-path.com) | LinkedIn

Em um mundo de mudanças constantes, a Ardian se destaca por sua capacidade de antecipar, adaptar-se e transformar desafios em oportunidades. Como gestora internacional e diversificada, atuando em mercados privados, com 22 escritórios ao redor do mundo e mais de 350 profissionais de investimento, desenvolvemos soluções e estratégias de investimento sob medida, adequadas às novas dinâmicas econômicas, permitindo que nossos clientes permaneçam resilientes em um mundo em constante transformação.

Oferecemos expertise local e internacional, performance de longo prazo, e compartilhamos valor com nossos investidores, parceiros e com a sociedade como um todo. Desde a fundação da Ardian, em 1996, essa abordagem pioneira de diversificação e nossa capacidade de oferecer soluções sob medida em escala permanecem no centro de nossa estratégia.

Por meio de nosso compromisso, expertise e tecnologias, criamos valor duradouro para nossas empresas e contribuimos positivamente para o setor como um todo.

A Ardian gerencia ou assessora US\$ 200 bilhões em ativos em nome de mais de 1.920 clientes em todo o mundo, em suas estratégias de Private Equity, Real Assets e Credit.

Ardian. Mastering change to create lasting value.

**Contato de Imprensa**

Ilinca Spita

Edifice Agency

[ilinca@edifice-communication.com](mailto:ilinca@edifice-communication.com)

+33664751298