

HR Path sichert sich eine von Ardian begleitete Finanzierung von nahezu 1 Milliarde US-Dollar zur Beschleunigung seines internationalen Wachstums

HR Path, ein weltweit führender Anbieter von HR-Beratung, HR-Technologieimplementierung und HR-Outsourcing, startet mit einer Finanzierung von nahezu 1 Milliarde US-Dollar, die von Ardian, einer der weltweit führenden privaten Investmentgesellschaften, begleitet wurde, in eine neue Wachstumsphase. Die Transaktion verschafft der Gruppe zusätzliche Mittel, um ihre Akquisitionsstrategie in wichtigen Zielmärkten zu beschleunigen und ihre Position als einer der weltweit führenden Akteure im Bereich HR-Transformation weiter auszubauen.

HR Path bestätigt seinen internationalen Wachstumskurs

HR Path wurde 2001 in Paris, Frankreich, gegründet und begleitet Unternehmen bei der Weiterentwicklung und Transformation ihrer HR-Funktion. Mit seinem einzigartigen Modell deckt das Unternehmen die gesamte HR-Wertschöpfungskette über drei sich ergänzende Leistungsbereiche ab: Beratung (Advise), Implementierung (Implement) und Outsourcing (Outsource). Die Lösungen und Services von HR Path unterstützen täglich das Personalmanagement von nahezu 20 Millionen Mitarbeitenden weltweit.

Seit Ardians erstmaliger Investition vor zwei Jahren hat sich HR Path als einer der dynamischsten Akteure seiner Branche etabliert und ein Wachstum von nahezu 70 % erzielt. Diese Dynamik beruht sowohl auf organischem Wachstum als auch auf einer konsequenten externen Wachstumsstrategie: Seit seiner Gründung hat die Gruppe 57 Akquisitionen abgeschlossen, davon allein 22 in den vergangenen zwei Jahren.

HR Path ist heute in 30 Ländern präsent, beschäftigt 2.600 Mitarbeitende und erwirtschaftet einen Umsatz von 360 Millionen Euro. Die Aktivitäten der Gruppe verteilen sich inzwischen ausgewogener auf die Regionen: 30 % entfallen auf Amerika, 30 % auf Europa ohne Frankreich, 5 % auf den asiatisch-pazifischen Raum und 35 % auf Frankreich - gegenüber 65 % im Jahr 2024.

Eine Transaktion, um die Expansion im globalen HR-Services-Markt voranzutreiben

In einem Markt, der von der Digitalisierung von Unternehmen, der Internationalisierung von Talenten und dem Aufkommen neuer Arbeitsformen geprägt ist, will HR Path seine Position unter den führenden Akteuren der HR-Transformation weiter stärken.

Zu diesem Zweck hat sich die Gruppe eine neue, von Ardian angeführte Transaktion auf Basis einer Bewertung von nahezu 1 Milliarde US-Dollar gesichert. Die Transaktion spiegelt Ardians Entscheidung wider, HR Path über die Auflegung eines Continuation Funds weiterhin zu unterstützen, und bestätigt das Vertrauen in die Strategie der Gruppe sowie in ihr langfristiges Wertschöpfungspotenzial. Darüber hinaus stieß die Transaktion bei mehr als 30 internationalen Investoren auf großes Interesse und unterstreicht damit die Attraktivität des HR-Path-Modells. Die Transaktion umfasst zudem die Aufnahme neuer vorrangiger Verbindlichkeiten in Höhe von 340 Millionen Euro sowie eine revolvingierende Kreditfazilität (RCF) von nahezu 70 Millionen Euro.

Diese neuen Mittel ermöglichen es der Gruppe, ihre externe Wachstumsstrategie zu beschleunigen und ihre Präsenz in mehreren Zielmärkten weiter auszubauen, insbesondere in den USA, Kanada, Deutschland, den nordischen Ländern, Australien und dem Nahen Osten.

Die Transaktion führt das unternehmerische Modell fort, das HR Path seit seiner Gründung prägt. Auch nach Abschluss der Transaktion halten Gründer, Partner und Mitarbeitende weiterhin die Mehrheit am Kapital der Gruppe. HR Path zählt inzwischen knapp 200 Mitarbeitende als Anteilseigner sowie 40 Partner.

HR Path positioniert sich für die Zukunft der HR-Transformation

Mit der Unterstützung von Ardian will HR Path neben dem weiteren Ausbau seiner internationalen Präsenz auch die Entwicklung seiner drei Geschäftsbereiche beschleunigen und sich damit noch stärker als einer der weltweit führenden Anbieter im Bereich HR-Transformation positionieren.

Im Geschäftsbereich **Implement** will die Gruppe ihre Position als bevorzugter Partner führender HR-Softwareanbieter wie SAP, Oracle, Workday, Dayforce und UKG weiter stärken. **Outsource** gehört zu den wichtigsten Wachstumstreibern der Gruppe. Ausschlaggebend dafür ist die weltweit steigende Nachfrage nach Employer-of-Record-Lösungen (EOR), mit denen Unternehmen ihren wachsenden Bedarf an internationaler Mitarbeitermobilität abdecken können – ein stark wachsender Markt, in dem HR Path besonders gut positioniert ist.

Im Geschäftsbereich **Advise** reagiert HR Path auf die stark steigende Nachfrage von Unternehmen, die sich mit den tiefgreifenden Veränderungen durch künstliche Intelligenz auseinandersetzen. Die Gruppe hat ein spezielles Angebot entwickelt, das Kunden dabei unterstützt, die organisatorischen Auswirkungen von KI zu analysieren, Wertschöpfungspotenziale zu identifizieren und Transformations-Roadmaps zu definieren, die zu ihren Zielen passen. HR Path will diese Expertise in den kommenden Jahren zu einer wichtigen Wachstumssäule seines Beratungsgeschäfts ausbauen.

„Künstliche Intelligenz stellt Unternehmen vor tiefgreifende Veränderungen. Unsere Aufgabe ist es, sie weltweit zu begleiten – mit einer Kombination aus HR-Expertise, Technologie und operativer Nähe. Dieser neue Schritt gibt uns die Möglichkeit, in die Services zu investieren, die die HR-Funktion von morgen prägen werden“, sagte **François Boulet, Co-founder und Co-CEO bei HR Path.**

„Diese Transaktion markiert einen wichtigen Meilenstein in der Geschichte von HR Path. Sie ist ein Hebel, um unser globales Wachstum zu beschleunigen und zugleich das unternehmerische Modell zu bewahren, das uns seit unserer Gründung prägt. Unser Anspruch bleibt unverändert: Wir wollen einen führenden Anbieter aufbauen, der unsere Kunden langfristig bei ihren großen HR-Transformationen unterstützt“, ergänzte **Cyril Courtin, Co-founder und Co-CEO bei HR Path.**

„Wir freuen uns, HR Path in dieser neuen Entwicklungsphase weiterhin zu begleiten und unsere Unterstützung weiter auszubauen. Wir sind fest vom Modell von HR Path, der Qualität seiner Teams und seiner einzigartigen Positionierung im globalen Markt für HR-Transformation überzeugt“, sagte **Arthur de Salins, Managing Director Expansion bei Ardian.**

„Diese Transaktion unterstreicht Ardians Überzeugung vom langfristigen Wachstum und Wertschöpfungspotenzial von HR Path. Sie spiegelt zudem unser Vertrauen in die Fähigkeit der Gruppe wider, sich dauerhaft als einer der weltweit führenden Akteure im Bereich HR-Transformation zu etablieren“, sagte **Marie Arnaud-Battandier, Managing Director Expansion bei Ardian.**

Innerhalb von drei Jahren strebt HR Path einen Umsatz von 700 Millionen Euro, 5.000 Mitarbeitende und eine Präsenz in 40 Ländern an. Darüber hinaus will die Gruppe im Bereich Implement weltweit führend werden, im Bereich Outsource unter die Top 3 weltweit aufsteigen und im Bereich Advise zu den Top 5 weltweit zählen.

Über HR Path

HR Path, ein weltweit führendes Unternehmen im Bereich Human Resources, ist auf die Unterstützung von Unternehmen bei ihrer digitalen Transformation spezialisiert. Durch seine drei Hauptgeschäftsbereiche – Advise, Implement und Outsource – steigert HR Path die HR-Effizienz seiner Kunden. 2001 in Paris, Frankreich, gegründet, beschäftigt HR Path weltweit etwa 2.600 Mitarbeiter. Das Unternehmen ist in 30 Ländern tätig und bietet über 3.000 Kunden Beratungs-, Integrations- und Outsourcing-Dienstleistungen an. Am 31. März 2026 belief sich der Jahresumsatz auf 360 Millionen Euro.

Mehr Informationen: www.hr-path.com | [LinkedIn](#)

Über Ardian

In einer Welt des ständigen Wandels zeichnet sich Ardian durch die Fähigkeit aus, Entwicklungen frühzeitig zu erkennen, sich anzupassen und Herausforderungen in Chancen zu verwandeln. Als internationale, diversifizierte Investmentgesellschaft im Bereich Private Markets mit 22 Büros weltweit und mehr als 350 Investmentexpertinnen und -experten entwickelt Ardian maßgeschneiderte Investmentlösungen und Strategien, die auf neue wirtschaftliche Dynamiken ausgerichtet sind und Kunden dabei unterstützen, in einem sich ständig verändernden Umfeld widerstandsfähig zu bleiben.

Ardian verbindet lokale und internationale Expertise mit langfristiger Performance und schafft Mehrwert für Investoren, Partner und die Gesellschaft insgesamt. Seit der Gründung von Ardian im Jahr 1996 stehen dieser wegweisende Diversifizierungsansatz und die Fähigkeit, maßgeschneiderte Lösungen in großem Maßstab anzubieten, im Mittelpunkt der Strategie.

Durch Engagement, Expertise und Technologie schafft Ardian nachhaltigen Wert für seine Portfoliounternehmen und leistet einen positiven Beitrag zur Weiterentwicklung der Branche.

Ardian verwaltet oder berät Vermögenswerte in Höhe von 200 Milliarden US-Dollar im Auftrag von mehr als 1.920 Kunden weltweit über seine Strategien in den Bereichen Private Equity, Real Assets und Credit hinweg.

Ardian. Wandel meistern, um nachhaltigen Wert zu schaffen.

Pressekontakt

Ilinca Spita

Edifice Agency

ilinca@edifice-communication.com

+33 6 64 75 12 98