



**HR Path erweitert seine Präsenz mit der Akquisition der smahrt consulting AG in der Schweiz, Experte in HR-IT Consulting, Implementierung und Outsourcing.**

**HR Path, ein weltweit führendes Unternehmen im Bereich HR-Beratung und HRIS-Lösungen, gibt stolz die strategische Akquisition der smahrt consulting AG bekannt, ein in der Schweiz ansässiges Unternehmen, das sich auf HR-IT Beratung, Implementierung und Outsourcing spezialisiert hat. Insbesondere innerhalb des SAP-Produktportfolios.**

Mit einer Präsenz in 28 Ländern und einem Team von über 2'500 Mitarbeitern ist HR Path ein vertrauenswürdiger Partner für Unternehmen, die sich den Herausforderungen im Bereich Human Resources stellen. Spezialisiert auf Beratung, Implementierung und Outsourcing Dienstleistungen liefert HR Path fortschrittliche Lösungen, die Effizienz steigern und Wachstum fördern. Seit seiner Gründung im Jahr 2001 verfolgt das Unternehmen konsequent die Mission, HR-Praktiken weltweit zu transformieren.

Gegründet im Jahr 2007, hat sich die smahrt consulting AG einen hervorragenden Ruf bei der Umsetzung erfolgreicher HR-Projekte, insbesondere im Bereich SAP HCM, SAP SuccessFactors sowie passenden Add-on's von Drittanbietern oder aus eigener Entwicklung erarbeitet. Nicht nur das tiefgreifende Know-how innerhalb der Lösungen zeichnet smahrt aus, sondern auch die Kompetenz in der komplexen Anbindung von Drittsystemen. Damit ermöglicht es smahrt den HR-Abteilungen sich auf ihre wesentlichen Kernaufgaben zu konzentrieren und administrative Prozesse möglichst effizient abzuwickeln.

Diese Übernahme markiert einen bedeutenden Meilenstein für HR Path, stärkt seine Position als führender Akteur in der HR-Branche und erweitert zugleich seine Präsenz in der Schweiz. Der spezialisierte Fokus von smahrt auf HR-IT ergänzt die Vision von HR Path ideal, organisatorisches Wachstum und Exzellenz durch strategische HR-Lösungen nachhaltig zu fördern.

Laut **Ato Anderson, Partner bei HR Path**, ist dieser Schritt „nicht nur eine strategische Expansion, sondern eine Weiterentwicklung mit klarem Fokus auf die Menschen.“ Er fährt fort, „Mit dem Beitritt von smahrt zu HR Path entsteht ein neues Schwergewicht in der Schweizer HR-IT-Landschaft, eine Verbindung aus tiefgreifender Erfahrung und dem gemeinsamen Anspruch auf Exzellenz. Gemeinsam erweitern wir unser Leistungsangebot und eröffnen spannende neue Möglichkeiten, für unsere Kunden ebenso wie für unsere Mitarbeiter. Dies markiert den Beginn eines neuen Kapitels, in dem Innovation, nachhaltige Veränderung und Wachstum die Zukunft des HR in der Region gestalten werden.“

**Angelo Gallo, Partner bei HR Path**, fügt hinzu: „Diese Übernahme ist für mich persönlich ein ganz besonderer Meilenstein. Da ich seit Jahren eng mit Schweizer Kunden und Partnern zusammenarbeite, weiss ich, dass der Wert, den smahrt mitbringt, über Fachwissen hinausgeht. Ihre Arbeitsweise ist praxisnah, pragmatisch und menschenorientiert. Wir kombinieren nicht nur zwei Unternehmen; wir bringen Teams zusammen, die wirklich daran interessiert sind, HR besser zu machen. Ich freue mich auf die bevorstehende Reise und darauf, was wir gemeinsam mit unseren Kunden, Kollegen und dem gesamten Schweizer Markt aufbauen werden.“

„Nach 18 Jahren ist smahrt buchstäblich erwachsen geworden. Es war immer ein grosses Anliegen der Gründergeneration, dass sich die smahrt zukunftsfähig weiterentwickelt und nachhaltig bestehen bleibt. Mit HR Path konnten wir nun eine vielversprechende Grundlage dafür schaffen“, sagt **Tom Pustina, Geschäftsführer der smahrt consulting AG**. „Dies eröffnet uns neue Möglichkeiten im Markt, im Produktportfolio und in der persönlichen Entwicklung unserer Mitarbeiter. Sie und ich als Geschäftsführer bleiben der smahrt erhalten und wir freuen uns darauf, gemeinsam mit unseren Kunden weiterhin vertrauensvoll und mit voller Leidenschaft zusammen zu arbeiten.“

Die Übernahme von smahrt, einem Spezialisten für HR-IT, ermöglicht HR Path seine Aktivitäten in der Schweiz flächendeckend auszubauen. Nach der erfolgreichen Integration von Gaius HR, jetzt HR Path Schweiz, hat die Gruppe ihre Präsenz erweitert, während sie wichtige Talente, vertrauenswürdige Kunden und eine starke Führungsstruktur bewahrt hat. Dieser nächste Schritt mit smahrt unterstreicht HR Path's Engagement für den Schweizer Markt sowie den Anspruch, in der DACH-Region noch mehr Wert für seine Kunden zu schaffen.

Im Rahmen der Akquisition wird smahrt weiterhin unter der Marke „smahrt, an HR Path-Company“ agieren. Das Führungsteam und die Mitarbeiter werden ihre aktuellen Rollen beibehalten, um einen reibungslosen Übergang und ununterbrochenen Service für die Kunden zu gewährleisten.

### **Über HR Path**

HR Path, ein weltweit führendes Unternehmen im Bereich Human Resources, ist auf die Unterstützung von Unternehmen bei ihrer digitalen Transformation spezialisiert. Durch seine drei Hauptgeschäftsbereiche – Advise, Implement und Run – steigert HR Path die HR-Effizienz seiner Kunden. 2001 in Paris, Frankreich, gegründet, beschäftigt HR Path weltweit etwa 2'500 Mitarbeiter. Das Unternehmen ist in 28 Ländern tätig und bietet über 3'000 Kunden Beratungs-, Integrations- und Outsourcing Dienstleistungen an. Am 31. März 2025 belief sich der Jahresumsatz auf 290 Millionen Euro.

Mehr Informationen:

[www.hr-path.com](http://www.hr-path.com)

[LinkedIn](#)

### **Über smahrt consulting AG**

Die smahrt consulting AG wurde 2007 gegründet. Mit einem ständigen Fokus auf die Digitalisierung von HR-Bereichen im Schweizer Markt sind sie im Laufe der Jahre zu einem starken Team von über 60 Mitarbeitern und einer aktiven Basis von über 200 Kunden gewachsen. Mit Sitz in Regensdorf im Kanton Zürich ist smahrt ein HR-Dienstleister für Strategie, Software, Beratung, Dienstleistungen und Outsourcing, um den gesamten Mitarbeiterlebenszyklus abzudecken.

Mehr Informationen:

[www.smahrt.ch](http://www.smahrt.ch)

[LinkedIn](#)