



Minière 03

Rapport ESG 2021



ECOLOGO

CERTIFICATION POUR
L'APPLICATION DES
MEILLEURES PRATIQUES
ENVIRONNEMENTALES ET
SOCIALES DANS LE PROCESSUS
D'EXPLORATION MINIÈRE.
UL.COM/EL
UL 2723

À propos du Rapport ESG 2021 de Minière O3

Le **Rapport ESG** (« environnement, social, gouvernance ») **2021 de Minière O3** (le « Rapport ») présente notre performance relativement aux enjeux environnementaux, sociaux et de gouvernance des activités de la Société dans ses projets Marban et Alpha, situés à Val-d'Or au Québec. Ce rapport se veut une divulgation transparente des avancées et de l'engagement de la Société envers les cinq piliers de développement durable soit éthique et gouvernance, santé et sécurité au travail, environnement, talents et culture et engagement communautaire pour la période du 1er janvier au 31 décembre 2021. Il s'agit du deuxième rapport ESG produit par la Société. La vice-présidente du développement durable et des ressources humaines, le comité de développement durable du conseil d'administration et la haute direction ont examiné et approuvé ce rapport.

Dans ce rapport, les mentions de Minière O3 inc. incluent « Minière O3 », la « Société » de même que « nous » et « notre ».



À propos de Minière O3

Minière O3 inc., une société du Groupe Osisko est une société d'exploration aurifère et un développeur minier en voie d'entrer en production dans ses camps miniers à haut potentiel à Val-d'Or, Québec, Canada.

Minière O3 est bien capitalisée et détient 100 % des intérêts de toutes ses propriétés (137 000 hectares) au Québec. Les titres de Minière O3 se négocient à la Bourse de croissance TSX (TSX.V : OIII) et sur les marchés hors cote (OTCQX : OIIF). La Société vise à offrir des rendements supérieurs à ses actionnaires et des bienfaits durables à ses parties prenantes.



Message du chef de la direction, président et administrateur

Jose Vizquerra

Fier de vous présenter le rapport ESG 2021 de Minière O3!

Au cours de la dernière année, nous avons, comme de nombreuses autres sociétés partout dans le monde, été confrontés aux défis provoqués par la pandémie persistante de COVID-19. Les valeurs de Minière O3 continuent de nous guider et ont mené à de nombreuses réalisations, dont notre implication accrue au sein de notre communauté, l'amélioration de nos politiques et procédures environnementales ainsi que la tenue d'activités d'entreprises lors de cette période sans précédent.

En 2021, nous avons foré un total de 117 878 mètres dans les projets Marban et Alpha. À Marban, nous avons terminé notre programme de forage intercalaire des fosses dans le cadre de l'évaluation économique préliminaire (EEP) tout en forant pour élargir la minéralisation à l'extérieur des fosses. À Alpha, nous nous sommes concentrés sur le forage de définition des ressources et d'exploration à travers le projet. De plus, nous avons franchi plusieurs étapes clés en matière de développement durable, qui sont mises de l'avant dans ce rapport.

J'aimerais vous remercier pour le temps consacré à la lecture de notre Rapport ESG 2021. Toutes rétroactions et tous les commentaires sont appréciés. J'aimerais également remercier personnellement notre personnel, les communautés, les Premières Nations, les actionnaires et nos partenaires gouvernementaux pour leur appui indéfectible.

Cordialement,

Jose Vizquerra



Message de la Vice-présidente, Développement durable et Ressources humaines **Myrzah Bello**

À nos parties prenantes estimées,

2021 a été une année de grandes réalisations qui ont jeté les bases de notre engagement continu envers le développement responsable de nos projets. Nous avons publié notre premier Rapport ESG, nous avons obtenu la certification UL 2723 d'ECOLOGO^{MD} pour l'exploration minière et nous avons tenu notre première séance d'information communautaire.

Dans ce rapport, vous pourrez découvrir comment nos équipes ont mis en œuvre des pratiques de développement durable vérifiées par un tiers par l'entremise de notre certification ECOLOGO.

Malgré la pandémie de COVID-19, nous avons pu rencontrer plusieurs parties prenantes, dont des représentants du gouvernement, des citoyens, des membres des Premières Nations, des fournisseurs et des investisseurs, afin d'amorcer un dialogue. L'ouverture et la transparence sont au cœur de nos relations communautaires. Nous voulons travailler ensemble pour contribuer au développement socioéconomique de nos communautés d'accueil et de la société québécoise, tout en respectant l'environnement et en veillant à la santé et à la sécurité du personnel et des communautés.

Finalement, nous tenons à remercier tout particulièrement les membres de notre personnel. Sans leur implication et leur talent exceptionnels, les initiatives exposées dans ce rapport ESG seraient irréalisables.

Alors que nous continuons de nous améliorer, vos commentaires sur ce rapport et sur nos pratiques sont toujours les bienvenus.

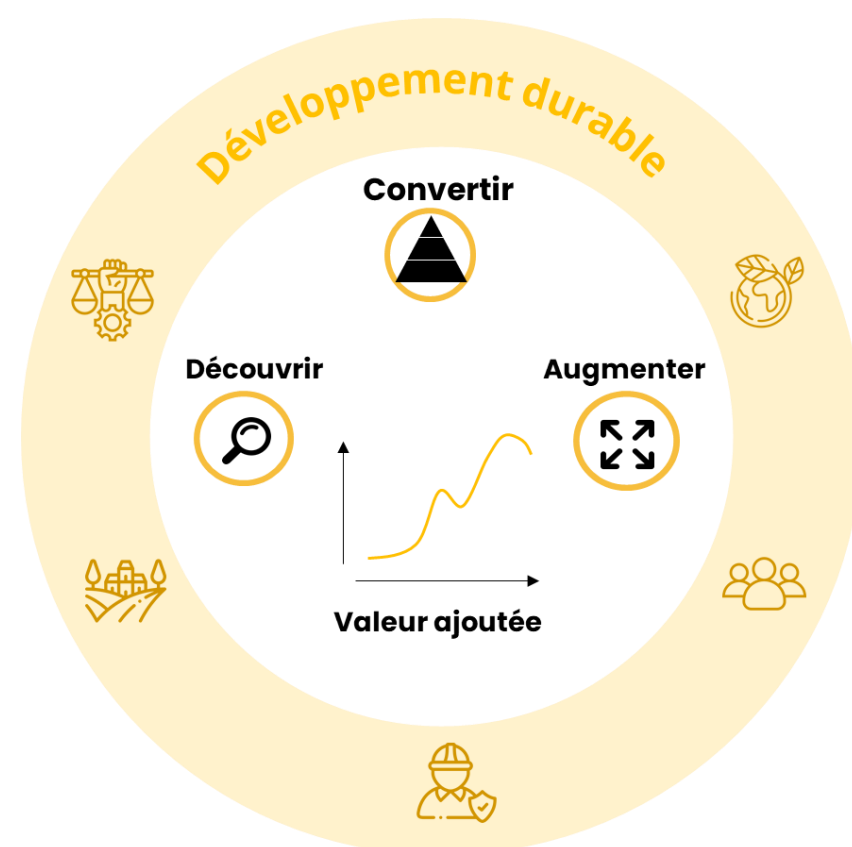
Cordialement,

Myrzah Bello

Notre engagement envers le développement durable

Minière O3 s'engage à :

1. Protéger l'environnement et réduire notre impact
2. Offrir des bienfaits durables à nos parties prenantes
3. Intégrer des pratiques de pointe en matière de gouvernance



Le développement de **projets responsables** est au cœur de notre stratégie. Nous comprenons que nos projets pourront progresser seulement en travaillant en collaboration avec nos parties prenantes et en respectant l'environnement dans lequel nous évoluons.

Certification ECOLOGO



En août 2021, Minière O3 est fier d'avoir obtenu la **certification UL 2723 d'ECOLOGO^{MD}** (« certification ECOLOGO »). La certification ECOLOGO pour l'exploration minière signifie investir de façon durable, respecter notre environnement, être une industrie responsable et protéger notre avenir.

La certification confirme notre engagement envers le développement durable grâce à une vérification en profondeur de la documentation pour évaluer nos pratiques environnementales, sociales et économiques.

Nos valeurs fondamentales

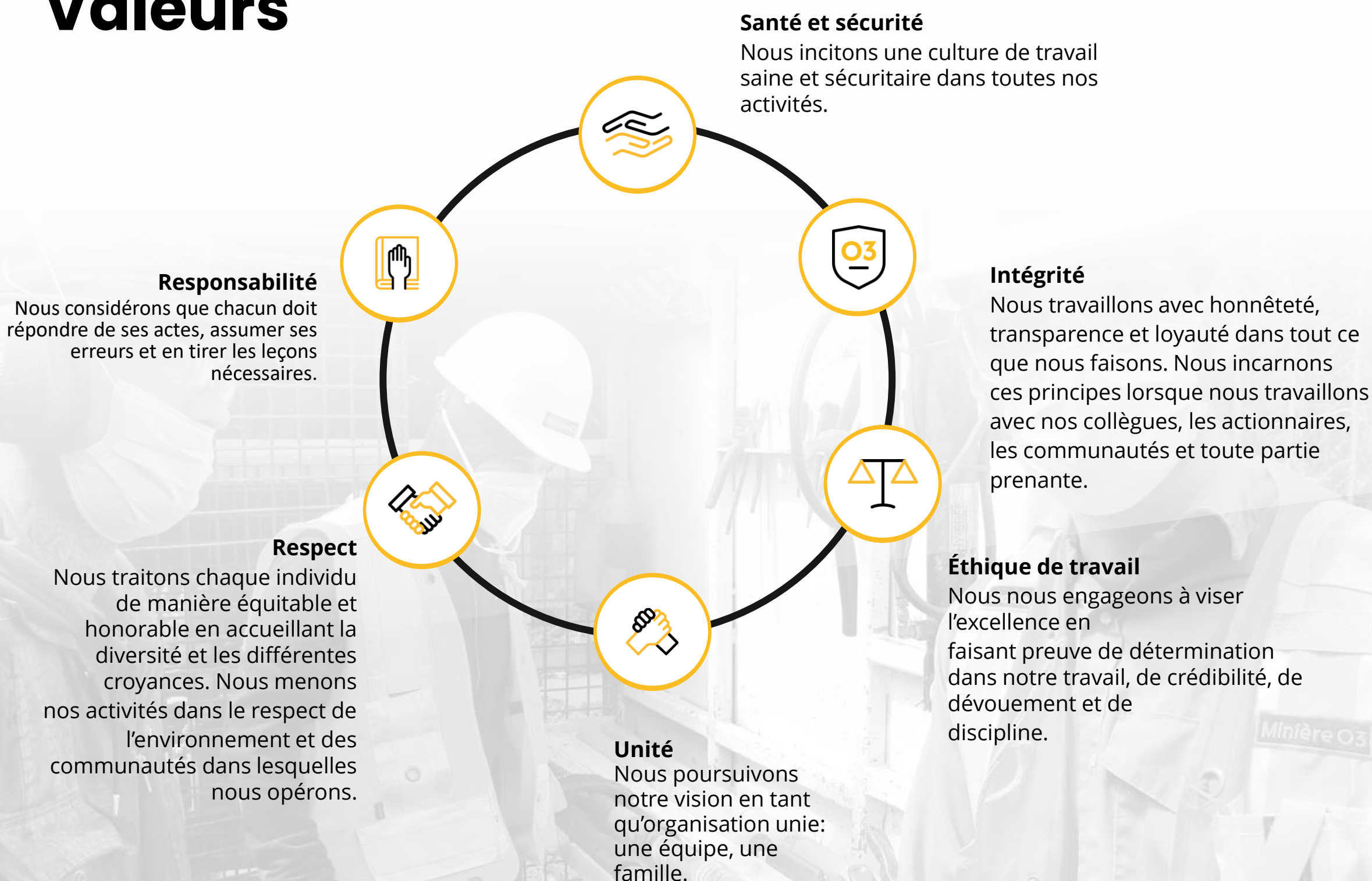
Vision

Devenir un producteur d'or de premier ordre

Mission

Être une société d'exploration aurifère et de développement minier de premier plan en offrant des rendements supérieurs à nos actionnaires et des bienfaits durables à nos parties prenantes

Valeurs



Les piliers qui nous guident

Minière O3 s'engage à travailler de manière sécuritaire dans les communautés d'accueil et dans le respect du contexte social, environnemental et économique existant. Le développement durable fait partie intégrante de notre modèle d'affaires.

Gouvernance
et éthique

Santé et
sécurité

L'environnement

Talents et
culture

Notre
communauté





Gouvernance et éthique

Minière O3 vise à maintenir les normes les plus élevées en matière d'éthique et de gouvernance d'entreprise. La structure de gouvernance est essentielle pour établir des stratégies, définir et gérer les risques et les occasions, et utiliser une approche éthique afin d'améliorer l'avantage concurrentiel de la Société.

Haute direction

L'équipe de direction de Minière O3 est responsable de la mise en œuvre de notre stratégie d'affaires, de la mise en place d'objectifs et du suivi du rendement tout en adhérant à la mission, à la vision et aux valeurs sous le leadership du président et chef de la direction.

En 2021, nous avons ajouté un nouveau membre à l'équipe de la haute direction. Jean-Félix Lepage a été nommé directeur des opérations pour diriger l'équipe afin de diriger l'étude de pré faisabilité de Marban en plus de superviser les activités du camp de Val-d'Or où sont développés nos projets d'exploration Alpha et Marban.

326 heures de formation en gouvernance et en gestion effectuées par notre personnel

DIVERSITÉ DE LA HAUTE DIRECTION



* La diversité inclut les femmes et les minorités visibles

Politiques de gouvernance

- Politique relative à la conduite des affaires et à l'éthique
- Politique de lutte contre la corruption
- Politique sur la diversité
- Politique en matière de confidentialité et d'opérations d'initié
- Politique de communication de l'information
- Politique de dénonciation

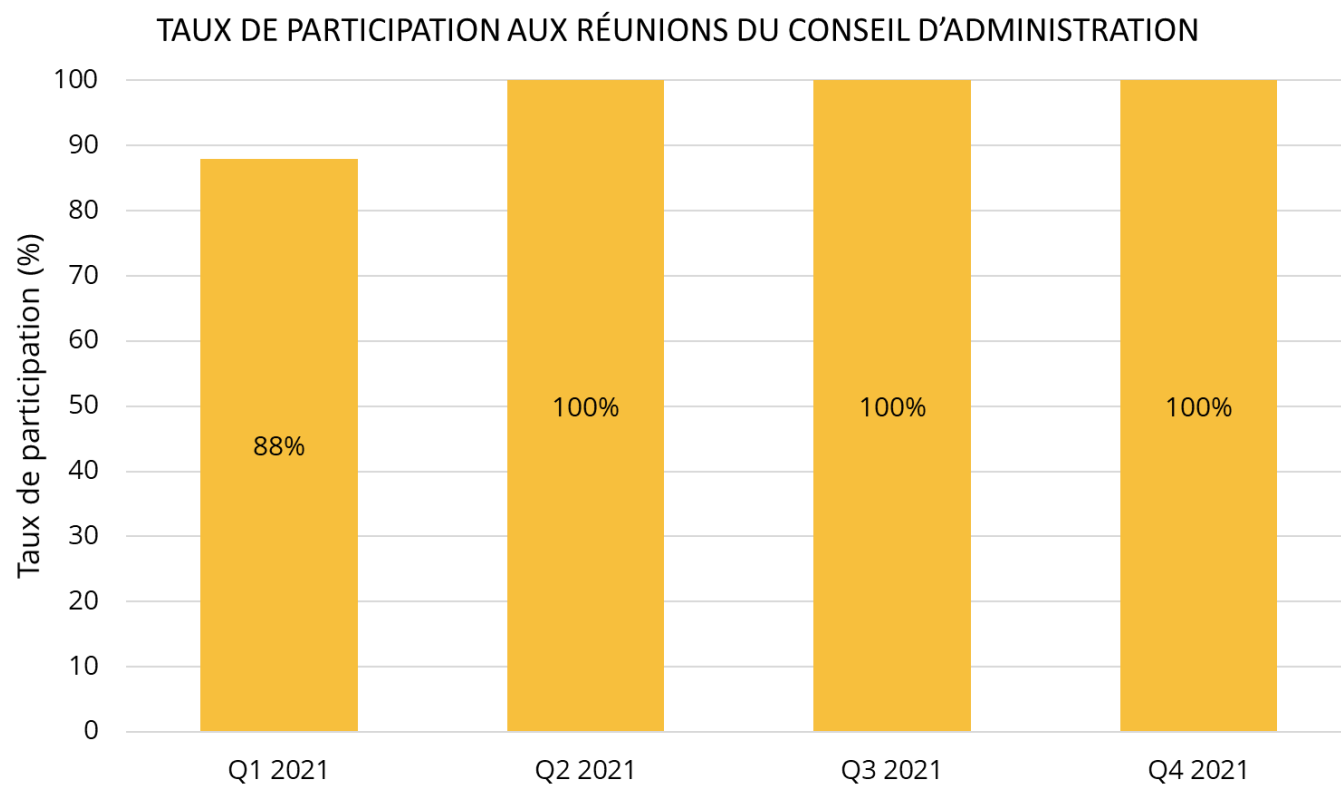


Gouvernance et éthique

Conseil d'administration

Le conseil d'administration de Minière O3 établit les bases de son approche envers le développement durable et effectue le suivi des activités de l'entreprise pour s'assurer que la Société garde le cap en matière de développement, d'élaboration de rapports, d'amélioration continue et de création de bienfaits durables pour toutes ses parties prenantes.

Le conseil d'administration est constitué d'un président, d'un administrateur principal et de sept administrateurs indépendants. Les membres se rencontrent au moins quatre fois par année en plus des rencontres des quatre sous-comités formés pour soutenir les objectifs globaux de Minière O3.



En 2022, nous avons l'intention d'atteindre 40% de diversité de genre au sein du conseil d'administration

Comités du conseil d'administration :

- Comité de développement durable
- Comité de gouvernance d'entreprise et de nomination
- Comité d'audit
- Comité de rémunération

DIVERSITÉ DU CONSEIL D'ADMINISTRATION



* La diversité inclut les femmes et les minorités visibles



Santé et sécurité

La santé et sécurité au travail de Minière O3 fait partie intégrante de notre culture afin de protéger notre personnel, nos communautés et nos principales parties prenantes. Nous visons l'amélioration continue en révisant annuellement nos engagements et nos objectifs, en recueillant et en analysant nos statistiques, en menant des audits, en élaborant des plans et des cibles pour améliorer le rendement et en apportant des changements, lorsque nécessaire, pour améliorer la sécurité de nos actions. Nous sommes fiers que la santé et sécurité soit intégrée à toutes nos activités, comme précisé dans notre politique de santé et sécurité.

Actions face à la COVID-19

O cas de COVID-19 en 2021

Pendant la pandémie de COVID-19, notre priorité absolue a été de maintenir la santé et sécurité de notre personnel, de nos entrepreneurs et de nos communautés, conformément aux pratiques et aux procédures provinciales en matière de prévention.

En 2020, nous avons élaboré une politique de gestion de la COVID-19 et nous avons mis en place des protocoles rigoureux de contrôle des risques liés à la COVID-19, notamment des mesures sanitaires accrues, des équipements de protection personnelle supplémentaires, des occasions de télétravail, le cas échéant, et l'utilisation de séparateurs en plexiglas dans nos bureaux et nos camionnettes.

En 2021, nous avons régulièrement mis à jour nos protocoles afin de les adapter à la situation en évolution. Vers la fin de l'année, le variant Omicron a fait son entrée dans la région de l'Abitibi-Témiscamingue, ce qui a entraîné le renforcement de nos protocoles, dont les masques obligatoires, la distanciation physique à deux mètres en tout temps et le retour au télétravail dans la mesure du possible.





Santé et sécurité

Formation et protocoles

Malgré les contraintes imposées par la pandémie de COVID-19, la Société a travaillé activement à l'amélioration de nos pratiques en matière de santé et sécurité afin d'avoir un effet direct sur nos parties prenantes et nos communautés. Nous utilisons une approche d'évaluation des risques en matière de santé et sécurité, la prévention étant considérée comme un pilier de notre système.

Nous veillons à favoriser un milieu de travail positif en matière de santé et sécurité en transmettant les pratiques exemplaires et des leçons avec des thèmes mensuels, des communications quotidiennes, ainsi qu'en offrant des formations précises.

338 heures de formation effectuées en santé et sécurité

En 2021, nous avons accru nos efforts avec la nomination d'un coordonnateur en santé et sécurité, l'augmentation du nombre d'inspections des sites, la mise en œuvre de notre programme de prévention en matière de santé et sécurité, en plus de l'élaboration de plusieurs nouvelles procédures et formations :

Formation d'accueil

Formation obligatoire pour tous les nouveaux employés, entrepreneurs et visiteurs du camp et des sites de Minière O3. La formation présente la Société, les protocoles en matière de santé/sécurité, les plans d'intervention en cas d'incident et les éléments environnementaux à respecter afin de se conformer aux engagements de la certification ECOLOGO.

Cartes de travail

Notre personnel utilise maintenant tous les jours des cartes de travail. Il s'agit d'un nouvel élément de nos protocoles quotidiens en matière de santé et sécurité destiné à améliorer la communication entre travailleurs et superviseur ainsi que l'identification des risques associés au travail de la journée.



Santé et sécurité

Rendement en santé et sécurité 2021

Taux de fréquence des enregistrables OSHA* (FE): 7,57

Taux de fréquence perte de temps (FPT): 2,27

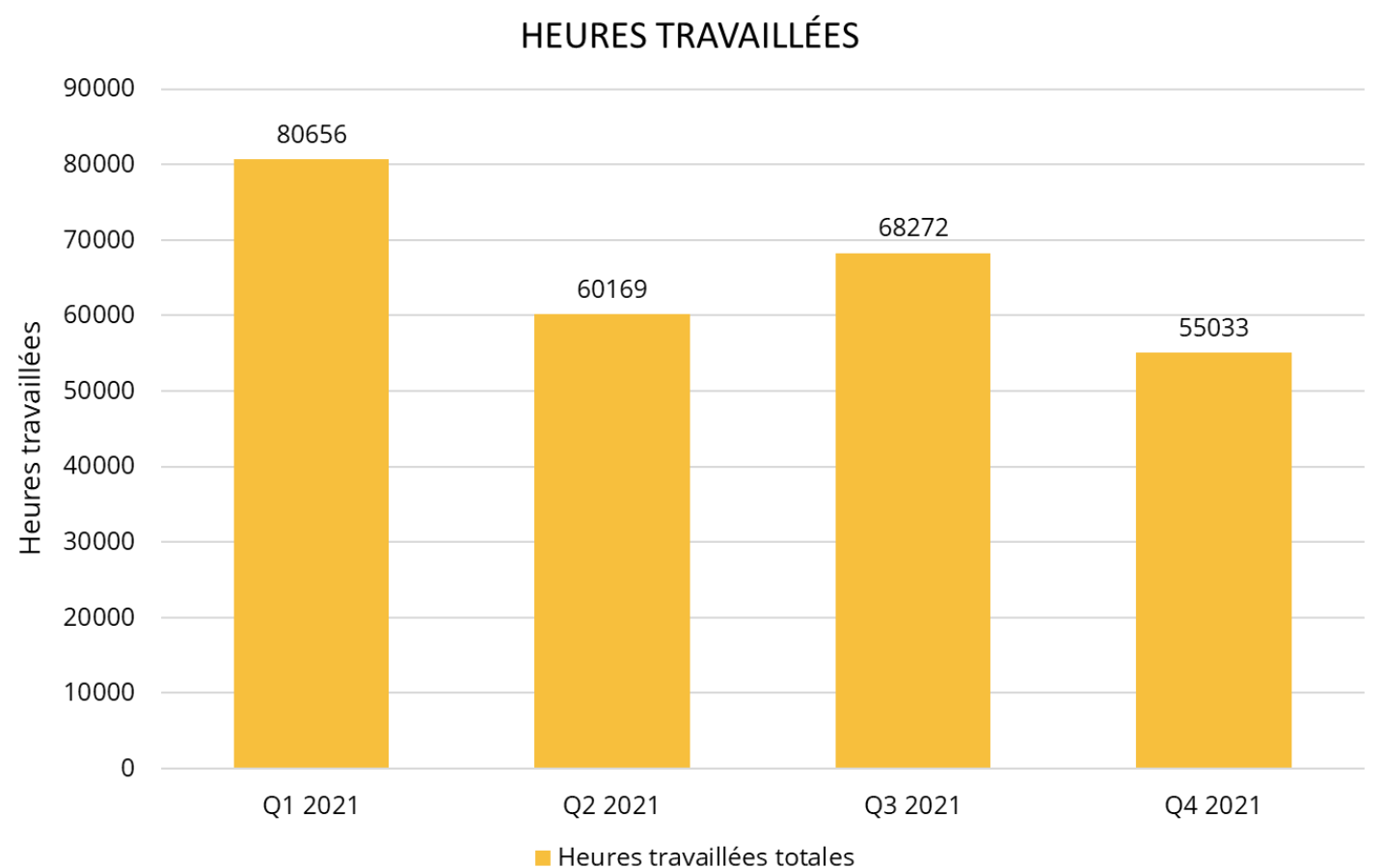
Taux de fréquence combinée (FC): 6,06

Performance santé/sécurité – Par trimestre														
Trimestre	Employeur	Heures travaillées	Équipement endommagé	1er soins	Décès	Feu	Perte de temps	Aide médicale	Passé proche	Rapporté	Assignations temporaires	FPT	FC	OSHA* (FE)
Q1 2021	Entrepreneur	58,308	1	1	0	0	1	0	0	1	3	3.43	13.72	13.72
	Employé O3	22,348	1	0	0	0	0	0	0	1	0	0.00	0.00	0.00
	Total	80,656	2	1	0	0	1	0	0	2	3	2.48	9.92	9.92
Q2 2021	Entrepreneur	36,410	5	1	0	0	1	1	0	0	0	5.49	5.49	10.99
	Employé O3	23,759	0	0	0	0	0	0	1	0	0	0.00	0.00	0.00
	Total	60,160	5	1	0	0	1	1	1	0	0	3.32	3.32	6.65
Q3 2021	Entrepreneur	47,293	2	0	0	0	1	1	0	1	2	4.23	12.69	16.92
	Employé O3	20,979	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0.00	0.00	0.00
	Total	68,272	2	0	0	0	1	1	0	1	2	2.93	8.79	11.72
Q4 2021	Entrepreneur	38,952	1	0	0	0	0	0	0	2	0	0.00	0.00	0.00
	Employé O3	16,081	0	0	0	0	0	0	2	2	0	0.00	0.00	0.00
	Total	55,033	1	0	0	0	0	0	2	4	0	0.00	0.00	0.00
Année 2021	Entrepreneur	180,963	9	2	0	0	3	2	0	4	5	3.32	8.84	11.05
	Employé O3	83,167	1	0	0	0	0	0	3	3	0	0.00	0.00	0.00
	Total	264,130	10	2	0	0	3	2	3	7	5	2.27	6.06	7.57

* Occupational Safety and Health Administration (OSHA)

Nombre total d'heures travaillées en 2021

Nos heures de travail fluctuent en fonction des périodes de l'année où nous pouvons forer de manière sécuritaire. Nous évitons le forage pendant de dégel au printemps pour minimiser l'impact sur l'environnement. À l'automne, nous cessons le forage pendant la période de la chasse pour la sécurité des travailleurs et pour respecter les habitudes des communautés locales.





L'environnement

Notre stratégie

Chez Minière O3, nous menons nos activités en respectant l'environnement dans lequel nous évoluons. Avoir une stratégie environnementale efficace fait partie intégrante du succès de nos projets dans la façon dont nous menons nos activités quotidiennes et effectuons la planification stratégique pour créer une valeur durable. Nous travaillons à maintenir notre conformité aux lois et règlements en matière d'environnement, tout en élaborant des politiques et des pratiques exemplaires pour affronter les défis mondiaux auxquels nous sommes confrontés et pour lutter contre les changements climatiques.

Nos efforts liés à l'environnement se sont constamment accrus depuis le démarrage de la Société. Notre stratégie est conçue pour protéger l'environnement et les communautés en travaillant en transparence avec les parties prenantes. Nous continuons de mettre l'accent sur des solutions pour gérer nos risques et nos impacts environnementaux, limiter nos émissions et minimiser notre empreinte.

Changements climatiques

Comme nous transitons vers une société net-zéro, repenser nos processus et notre développement est essentiel. Contrairement aux autres enjeux environnementaux, il faut aborder les changements climatiques à l'échelle mondiale puisque le déplacement des émissions gaz à effets de serre (GES) d'un territoire à un autre ne résoudra pas l'énorme défi auquel notre génération et les générations futures doivent s'attaquer. Tous les acteurs de la société doivent agir avec cohésion vers l'objectif dans l'Accord de Paris de limiter le réchauffement à 1,5 degré Celsius, ce qui nécessite une baisse rapide des émissions de GES.



L'environnement

Changements climatiques

Comment Minière O3 s'attaque-t-elle à cet important enjeu?

- 1. Nous avons le privilège de développer des projets sur un territoire ayant un réseau électrique vert comptant 99,6 % d'énergie renouvelable (hydroélectrique, éolienne et solaire) et qui possède de solides réglementations et politiques sur le carbone.**

Comparativement à d'autres territoires où des mines d'or sont en développement, l'intensité carbone du Québec en équivalent CO₂ par once d'or produite est l'une des plus faibles au monde. Le Québec fixe un prix au carbone depuis 2013.

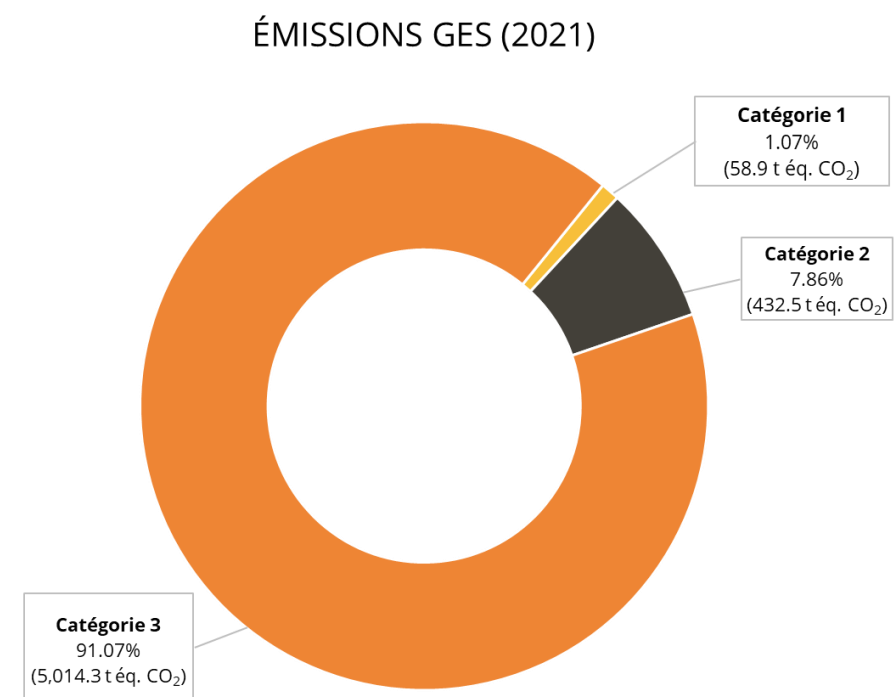
Le Québec, conjointement avec la Californie, a développé un système de plafonnement et d'échange de droits d'émission de GES donnant à l'industrie la souplesse de couvrir les émissions de GES soit par la réduction, l'échange de droits d'émission et/ou la compensation. Au Québec, toutes les émissions provenant de combustibles fossiles sont couvertes par ce système.

152 000 \$ CA
Coût du carbone
(direct et indirect)
pour les activités
d'O3 au Québec
en 2021

- 2. Évaluer les émissions de GES de nos opérations actuelles.**

Nous avons produit notre premier inventaire d'émissions de GES. Comme nos partenaires et nos fournisseurs ont besoin d'accompagnement pendant ce processus, notre premier inventaire d'émissions de GES a été estimé à partir des données disponibles de ces derniers. Étant donné que Minière O3 sous-traite ses activités de forage, les émissions liées au forage et à l'équipement mobile des sous-traitants font partie des émissions de catégorie 3 de l'inventaire GES de la Société. Il est important d'inclure ces émissions de catégorie 3 puisque le forage fait partie intégrante du modèle d'affaire d'une entreprise d'exploration.

Ce premier inventaire d'émissions de GES nous permettra d'améliorer notre performance relativement aux émissions GES et de déterminer les opportunités de réduction.



Total des émissions : 5 506 tCO₂e

Intensité carbone :
0,05 t éq. CO₂/mètre de forage



L'environnement

Changements climatiques

3. Marban Ingénierie

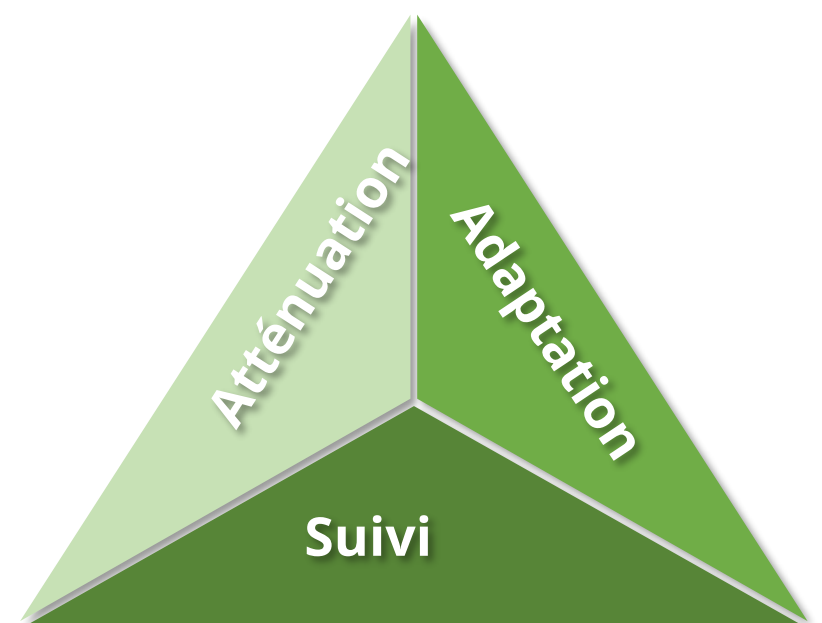
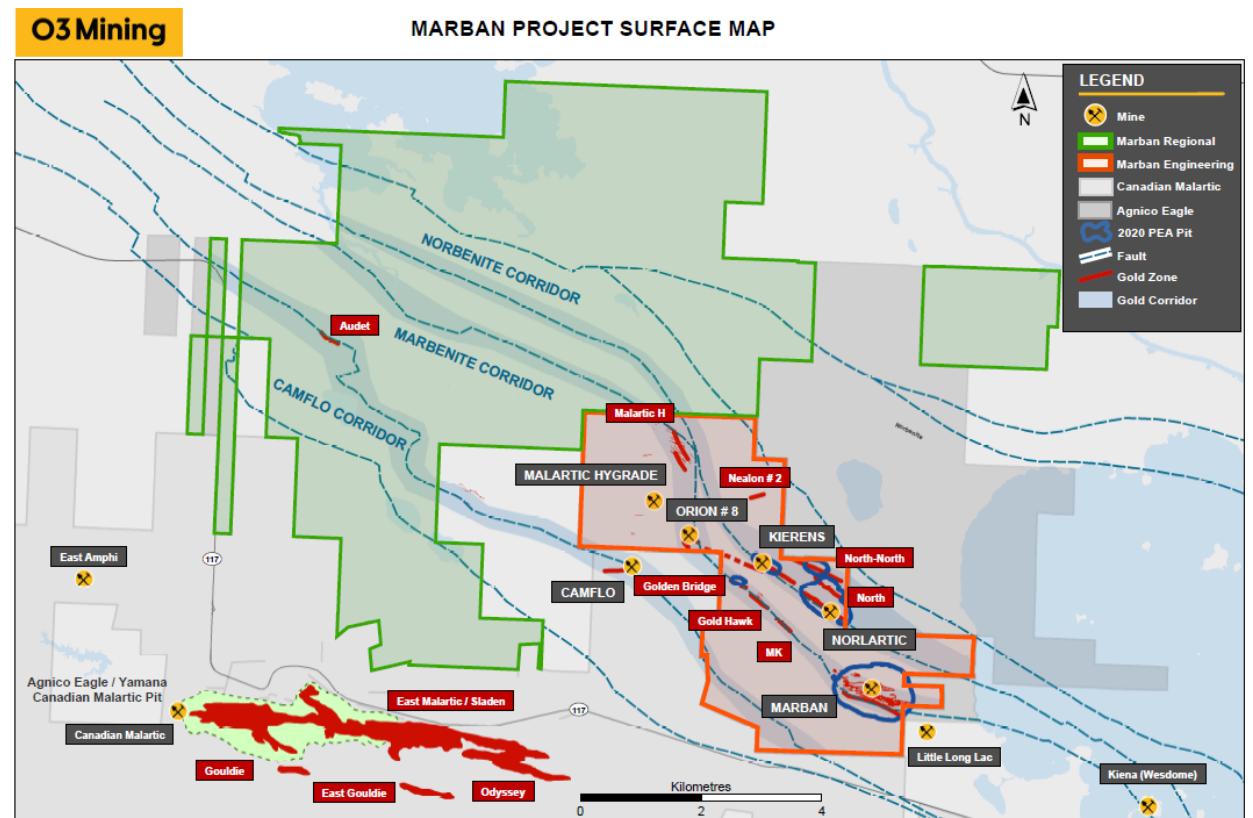
Dans le cadre de nos études économiques sur le projet Marban, nous cherchons des façons de réduire les émissions GES de la future mine. Tel que mentionné, nous avons le privilège d'avoir accès à l'hydroélectricité et de produire de l'or avec une très faible intensité carbone par once d'or produite.

Par ailleurs, nous cherchons à développer des procédés efficaces et réduire les émissions provenant des équipements mobiles. Pour les émissions résiduelles que nous ne pourrions pas réduire, nous serons assujettis à la tarification carbone du Québec et nous allons évaluer les possibilités de compensation.

4. Adaptation

Les mesures d'atténuation des émissions de GES ne seront pas suffisantes. Les changements climatiques sont déjà une réalité. Le monde, y compris les industries, devra s'adapter. Dans nos activités actuelles, nous voyons déjà comment les hivers plus doux perturbent nos campagnes hivernales de forage ou comment les conditions climatiques extrêmes touchent nos équipements. Cette nouvelle réalité est maintenant intégrée à notre processus de planification.

Nous évaluons l'impact des changements climatiques sur nos projets à venir.



Chez Minière O3, nous croyons pouvoir faire partie de la solution pour le climat en cherchant constamment à nous **améliorer**, à **créer**, à nous **adapter** et à **innover**.



L'environnement

Formation

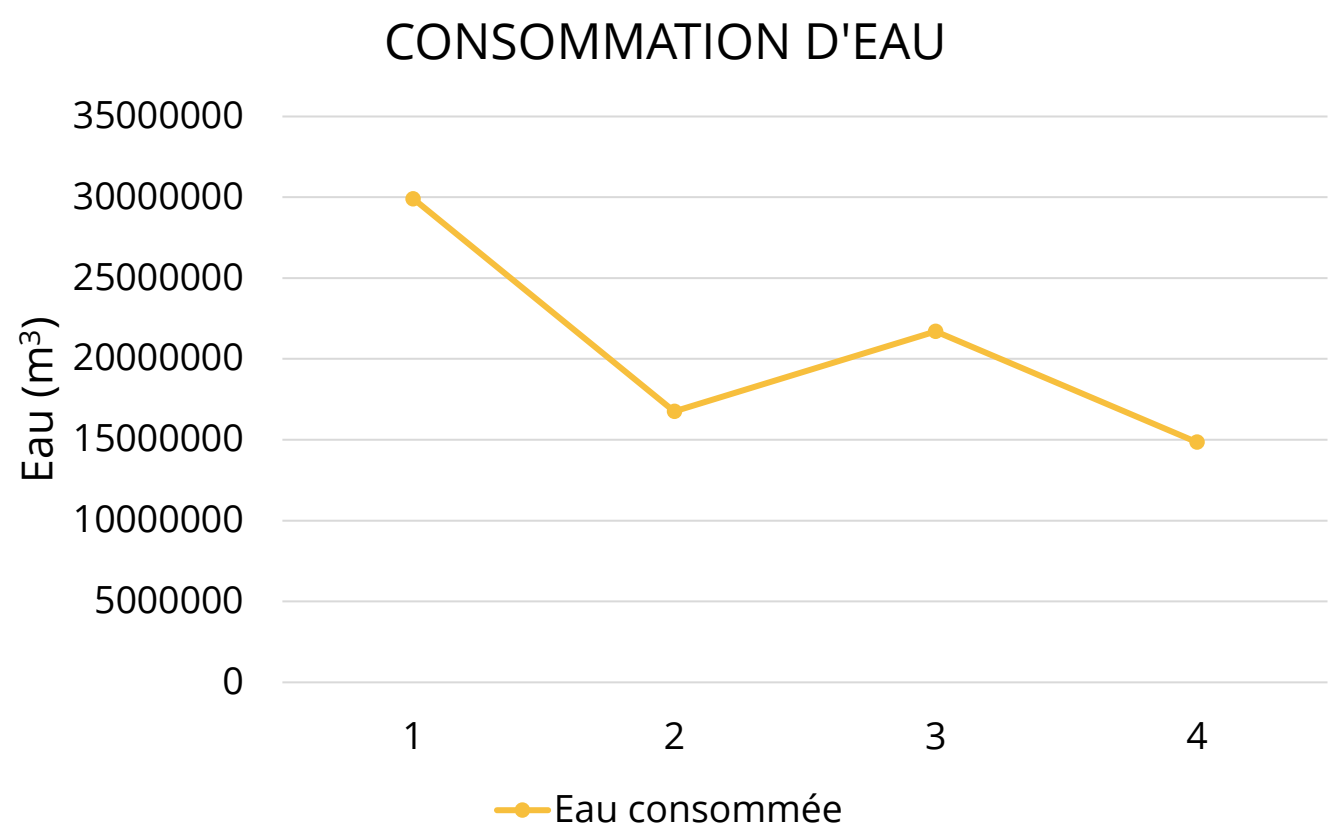
125 Heures de formation effectuées en environnement

En 2021, nous avons introduit une formation en diligence raisonnable et une formation en échantillonnage environnemental, en plus d'élaborer une formation pour les techniciens de terrain sur l'identification du caribou, la reconnaissance des types de sols, des milieux humides, etc. Nous avons également produit deux guides destinés aux techniciens de terrain afin de reconnaître les espèces menacées, vulnérables ou susceptible d'être ainsi désignée, ainsi qu'un guide sur les espèces exotiques envahissantes.



Intendance de l'eau

Nous valorisons la protection des ressources en eau. Nous avons d'abord estimé nos quantités d'eau utilisées. Cette première étape de quantification est importante puisqu'elle permettra de mieux cibler les mesures de réduction à mettre en place.





L'environnement



Projet Marban Ingénierie Études environnementales de référence

En 2021, des travaux sur le terrain dans les volets suivants ont été effectués pour faire progresser les études environnementales de référence pour le projet Marban Ingénierie.

Environnement physique

- Lumière et paysage nocturne
- Caractérisation de l'état initial de l'environnement aquatique
- Caractérisation des sédiments
- Caractérisation de l'état initial des sols
- Contexte hydrogéologique et qualité de l'eau souterraine
- Géochimie (essais dynamiques)

Environnement biologique

- Poissons et leur habitat
- Invertébrés benthiques
- Faune aviaire
- Micromammifères
- Chauve-souris
- Herpétofaune
- Végétation et milieux humides

Environnement humain

- Bruits et vibrations
- Circulation et sécurité routière
- Paysage
- Archéologie

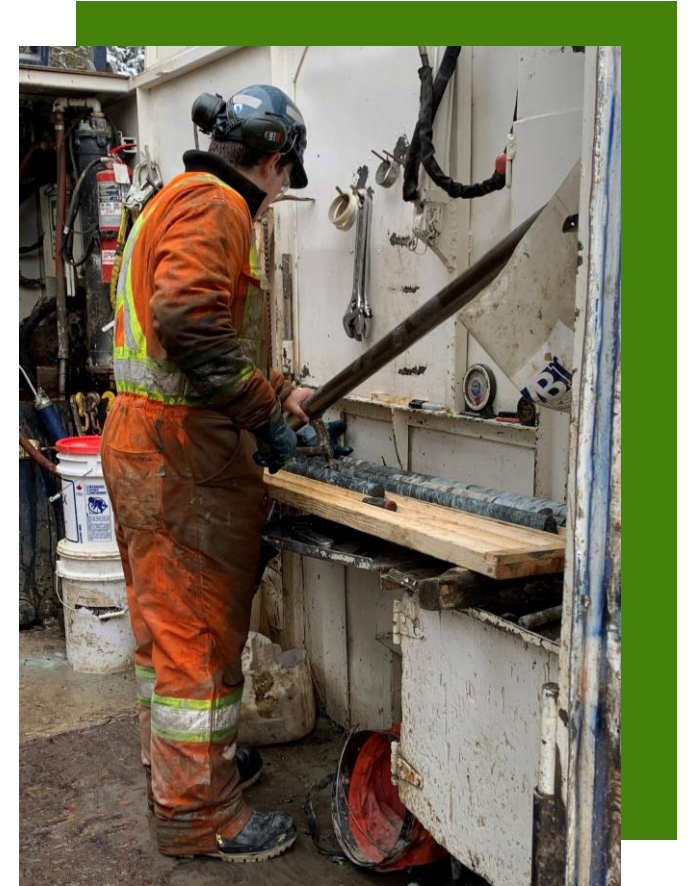




L'environnement

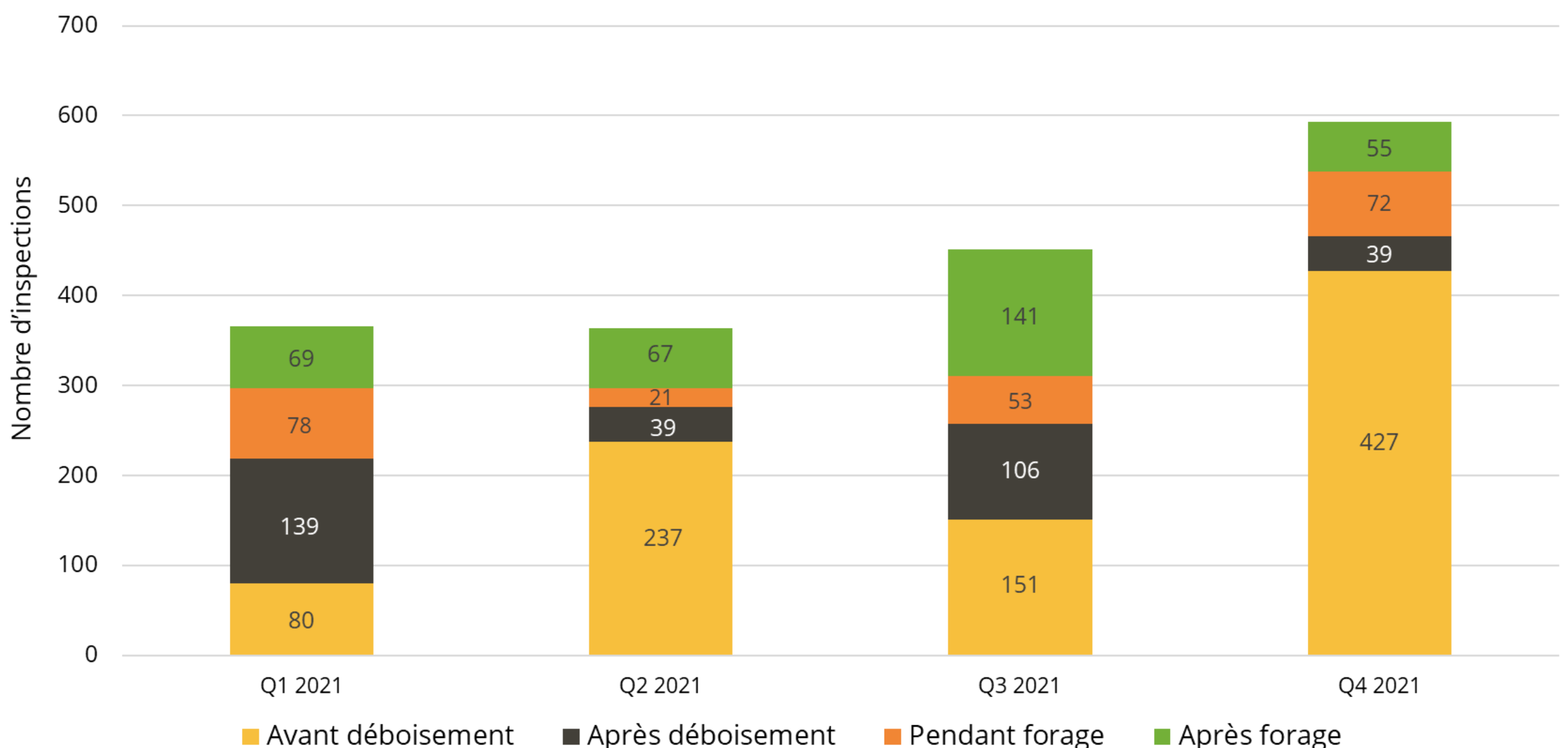
Inspections

Dans le cadre de nos efforts pour protéger notre environnement et pour garder notre personnel, nos entrepreneurs et nos communautés en sécurité, nous effectuons régulièrement des inspections environnementales. Nous menons quatre types d'inspection. Nous utilisons les inspections avant déboisement pour identifier des zones fragiles comme des milieux humides et hydriques, pour éviter ces zones dans la conduite de nos activités et pour limiter le déboisement le plus possible.



Nos inspections après déboisement visent à s'assurer que nous avons respecté les conditions définies dans nos permis. Nos inspections pendant le forage visent à s'assurer que les sites de forage sont conformes à nos procédures environnementales et de sécurité. Nos inspections après forage visent à s'assurer que les sites de forage et les accès ne contiennent pas de déchets et de produits contaminants et qu'ils sont prêts à être revégétalisés.

Inspections





L'environnement

Protection et réhabilitation

Dans le cadre de nos pratiques exemplaires, nous utilisons une série de mesures de protection et de réhabilitations qui vont au-delà des exigences afin d'atténuer les impacts de nos projets sur l'environnement. À titre d'exemples:

- Pompage de l'eau à l'écart des sites de forage
- Utilisation de tapis en bois pour prolonger les saisons de forage, afin de procurer une surface stable et protéger les sols
- Récupérer les boues de forage dans des sacs en géotextile dans les zones sensibles afin de disposer dans des lieux prévus à cet effet
- Recouvrement adéquat des trous de forage après la fin des travaux
- Restaurer les chemins d'accès et les sites de forages à la fin de travaux

Minière O3 s'assure que le reboisement et la revégétalisation de différentes zones de nos projets Marban et Alpha sont effectués.

RÉHABILITATION DES SITES 2021	
Superficie reboisée (m²)	45000
Superficie encemencée (m²)	15000
Nombre d'arbres plantés	8953
Quantité de semence utilisé (kg)	60



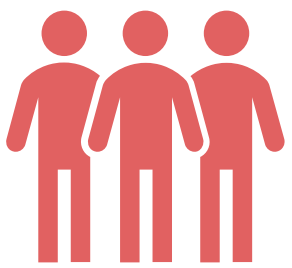
Talents et culture

Conformément à notre stratégie d'affaires, nous sommes déterminés à conserver une croissance durable en veillant à la progression professionnelle de nos employés.

L'équipe de Minière O3, incluant le personnel et les entrepreneurs, est essentielle à la réalisation de notre mission d'être une société d'exploration et de développement aurifère de premier plan tout en créant des bienfaits durables pour l'ensemble de nos parties prenantes.

Faits saillants

Nombre total d'employés



38

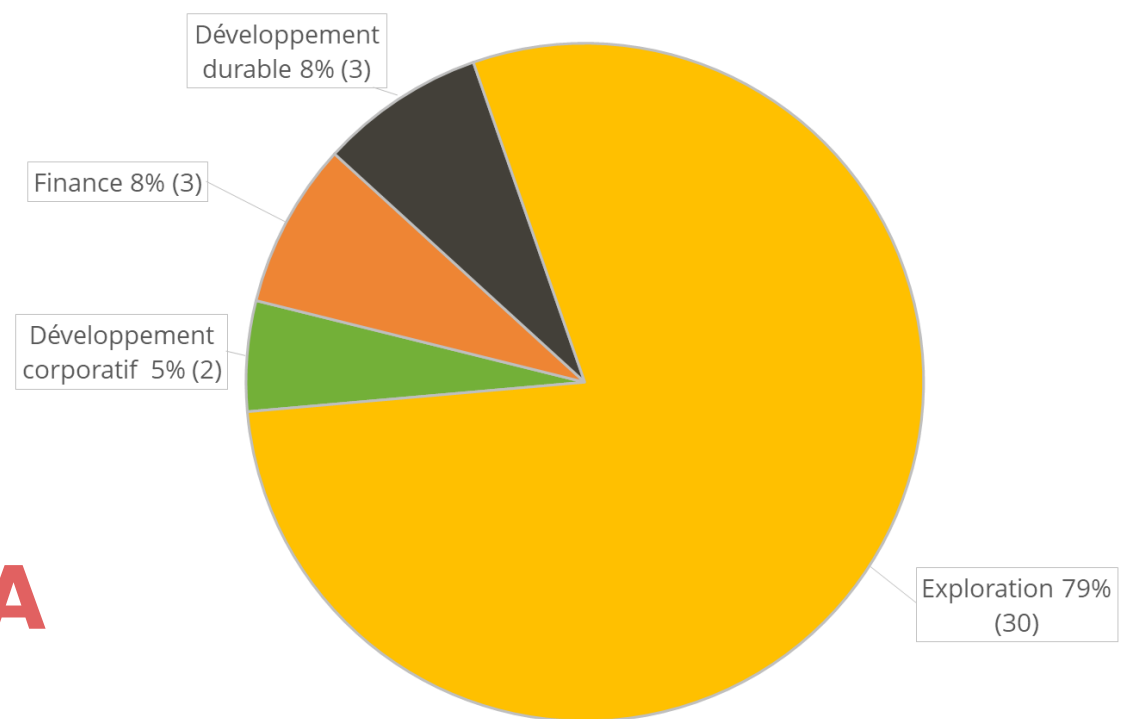
Âge moyen : **37,5**

Nombre d'entrepreneurs : **20**

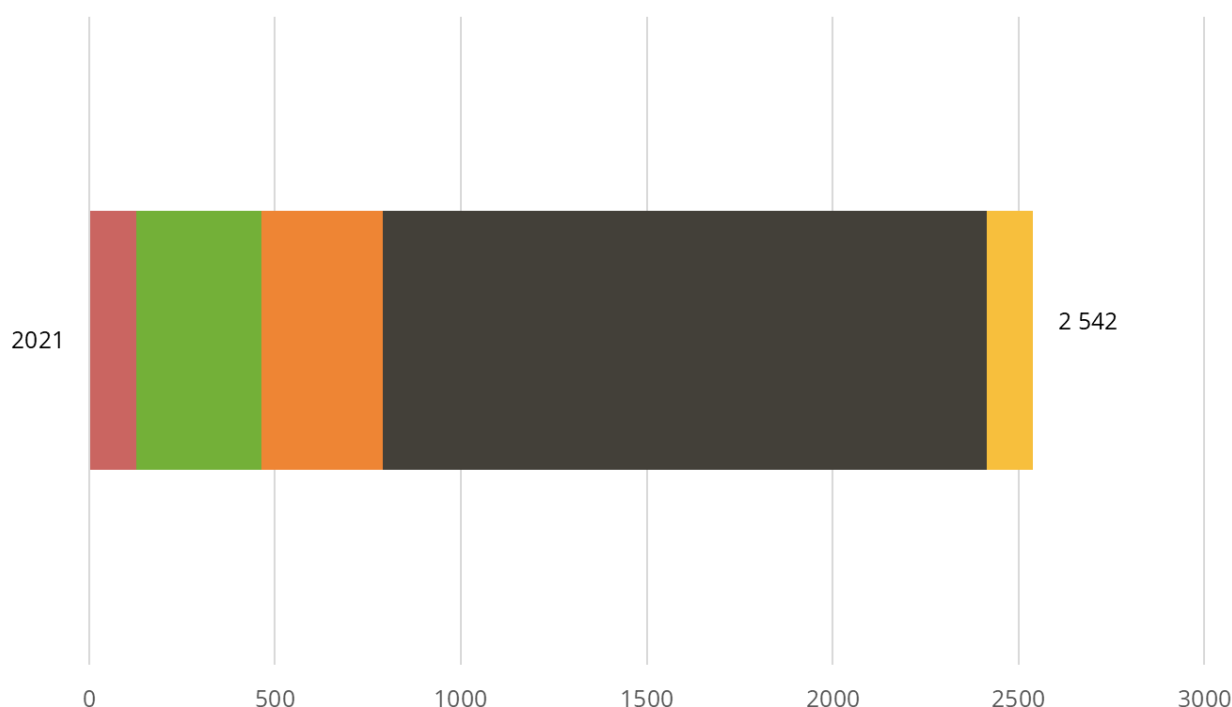
Salaires et charges sociales : **6 M\$ CA**

Heures de formation effectuées : **2 542**

Employés par service



HEURES DE FORMATION



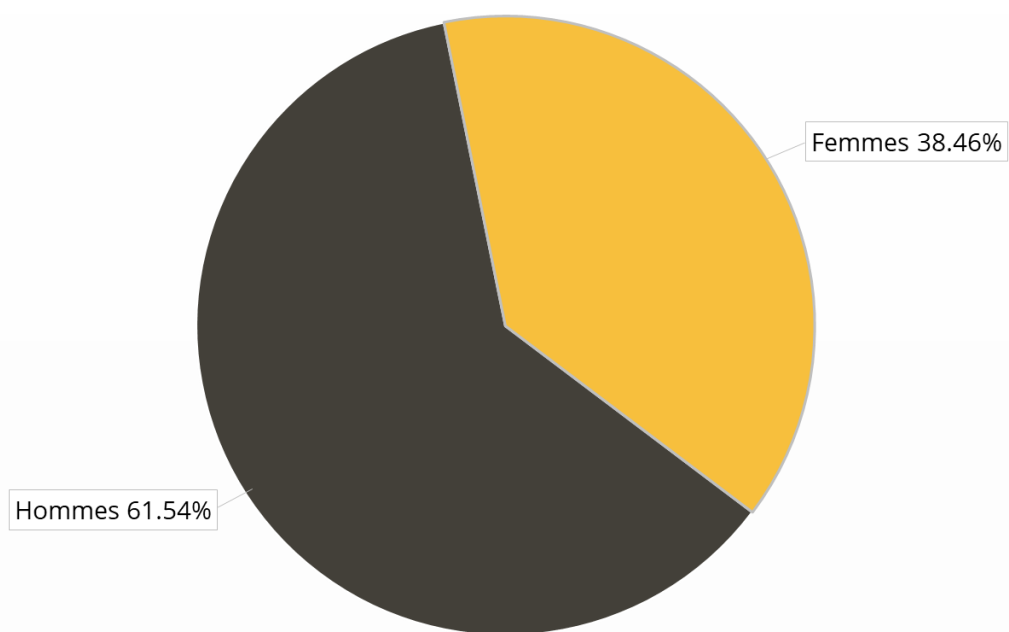
Nous avons confiance en la capacité de notre personnel à s'épanouir tant sur les plans professionnel que personnel. Nous offrons à notre personnel de la formation continue. Ils ont l'occasion d'apprendre d'experts techniques afin qu'ils puissent atteindre leur plein potentiel.



Talents et culture

Diversité du personnel

EMPLOYÉS PAR GENRE



Nous sommes convaincus de l'importance d'investir dans le bien-être de nos talents et de développer une culture organisationnelle unique. Nous sommes fiers de maintenir un lieu de travail où les membres du personnel et de la direction peuvent s'exprimer ouvertement et où ils peuvent se sentir valorisés. Nous encourageons nos employés à faire part de leurs expériences pour inspirer la créativité et l'innovation.

La diversité de l'équipe est essentielle pour développer nos projets de manière responsable.





Talents et culture

Collaborer avec le personnel

En 2021, nous avons étendu notre programme de rétention des effectifs pour représenter nos valeurs, assurer la compréhension des objectifs d'entreprise et reconnaître les efforts du personnel dans notre réussite globale. Cette année, nous avons modifié les horaires de nos équipes pour permettre une meilleure conciliation travail-vie personnelle, terminé une révision de la grille salariale et instauré un programme de contribution de l'employeur aux abonnements au centre de conditionnement physique.

En plus d'élaborer un programme de communication interne, nous avons tenu cette année nos premières activités de reconnaissance des employés pour remercier notre personnel, améliorer la conciliation travail-vie personnelle et favoriser l'esprit d'équipe.

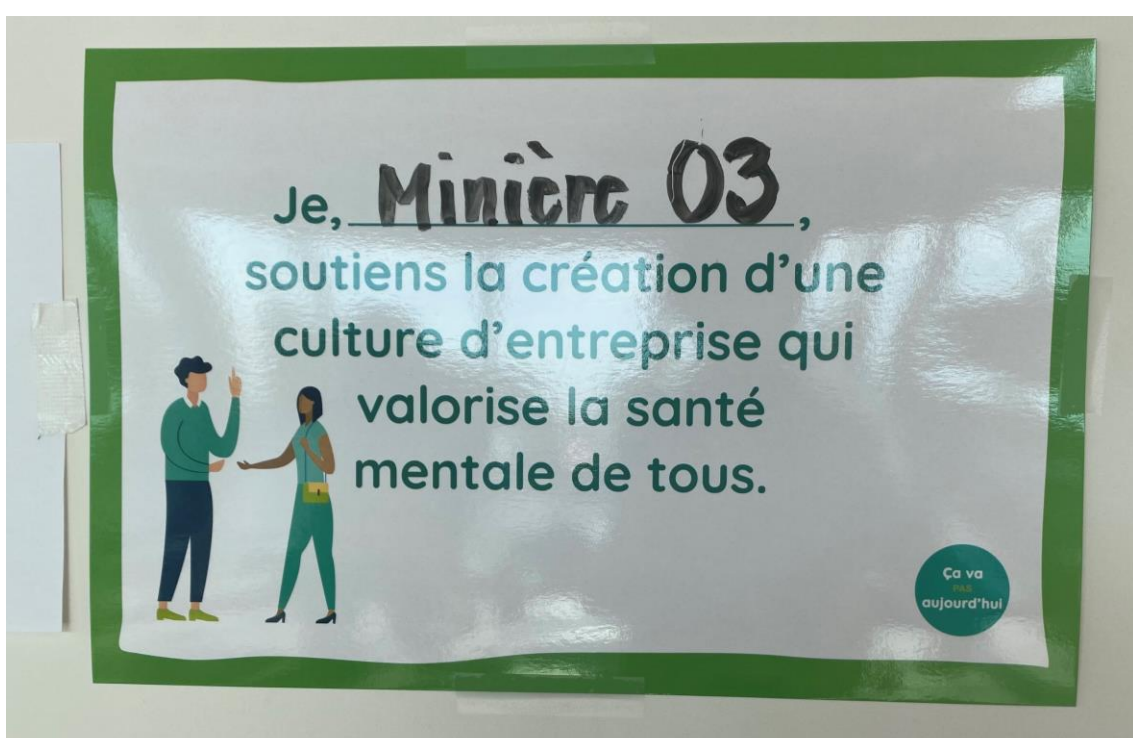
Nous offrons des avantages et des programmes complets, qui permettent à notre personnel de mener une vie plus saine et épanouie, avec des options individuelles et familiales. De plus, nos talents ont accès à Dialogue, un prestataire de télémédecine de premier plan qui offre des services 24 heures sur 24 incluant notamment des conseils par l'entremise du programme d'aide aux employés (PAE).

Nous avons investi

208 200 \$ CA

dans ces programmes en 2021

1. Ça va pas aujourd'hui : le mois de la santé mentale



« Ça va pas aujourd'hui » est une initiative pour les employés destinée à réduire la stigmatisation et améliorer la sensibilisation en matière de santé mentale, avec l'appui de l'Association canadienne pour la santé mentale (ACSM). Nous avons déployé notre campagne sur la santé mentale au mois de mai en offrant aux membres du personnel des modules d'apprentissage virtuel hebdomadaires, afin de favoriser un lieu de travail sécuritaire et favorable.

L'activité virtuelle a donné le coup d'envoi à la campagne pour le personnel : nous avons envoyé au personnel du Québec et de l'Ontario des boîtes de produits locaux et des prestations virtuelles de groupes musicaux.

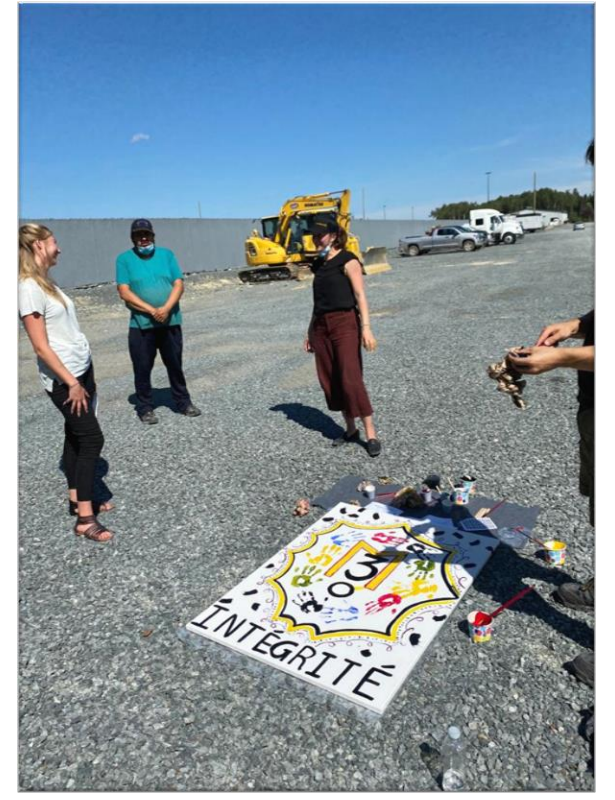


Talents et culture

Collaborer avec le personnel

2. Barbecue « Team building »

Pendant l'été, nous nous sommes tous réunis à notre camp de Val-d'Or. Nous avons d'abord tenu une activité où nos employés devaient peindre une représentation de chacune de nos valeurs. Nous avons ensuite profité d'un barbecue extérieur où nous avons savouré les produits d'un fournisseur local.



3. Soutien d'entreprises et d'artistes locaux

Cette année, nous avons organisé des activités pour lesquelles nous avons retenu les services d'artistes québécois, dont « This Side Up », un groupe de musiciens, et Le Cirque Collini, une troupe de cirque de l'Abitibi-Témiscamingue. Ces activités ont permis à Minière O3 de reconnaître auprès des employés leur excellent travail. Nous avons organisé des événements divertissants tout en respectant les mesures sanitaires de la COVID-19.





Notre communauté

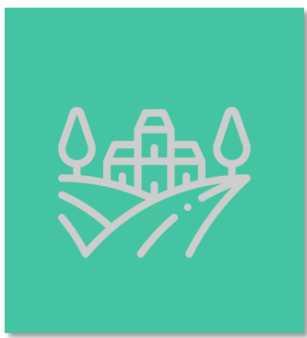
Le développement responsable de nos projets à Val-d'Or au Québec dépend de la collaboration avec nos principales parties prenantes avec lesquelles nous visons à établir des relations à long terme fondées sur la confiance et le respect. La Société est fière d'évoluer dans un district minier de classe mondiale et nous avons l'occasion de mettre en valeur les mérites de la région.



Présentation dans plus de 10 congrès à travers le monde

Nos principales parties prenantes





Notre communauté

Sensibilisation auprès des parties prenantes

Nous avons mis en œuvre un plan complet pour collaborer avec les parties prenantes. Fondamentalement, ce plan nous incite à l'ouverture et à la transparence. Il nous permet d'identifier les préoccupations et de répondre à ces dernières de manière juste et en temps opportun. En 2021, nous avons travaillé en amont afin d'informer et collaborer avec les différentes parties prenantes. Nous les avons informées sur l'évolution de nos projets et les étapes à venir.

Rencontres avec les parties prenantes

Tout au long de l'année, nous avons tenu plusieurs rencontres avec tous les paliers de gouvernement, des citoyens, des membres des Premières Nations, des fournisseurs, des organismes paragouvernementaux, des membres du personnel, etc. Ces rencontres nous aident à intégrer les intérêts des différentes parties dans le développement du projet.

Séance d'information communautaire

En septembre 2021, nous avons organisé notre 1^{re} séance d'information communautaire où nous avons présenté notre projet Marban avec le désir de mieux communiquer avec les citoyens et les impliquer dans le développement du projet. Conformément aux mesures provinciales liées à la COVID-19, les citoyens ont eu la possibilité d'y assister en personne ou en ligne.

Les objectifs de cette rencontre étaient d'expliquer les activités en cours et les différentes phases de développement projet Marban Ingénierie, ainsi que d'amorcer un dialogue avec la communauté environnante. Nous avons demandé à connaître les mécanismes de communication qu'ils préféreraient pour poursuivre le dialogue. Nous croyons que collaborer avec nos communautés d'accueil et les inviter à participer au développement de notre projet sera essentiel au succès de celui-ci.





Notre communauté

Collaboration avec les communautés des Premières Nations

Dans le cadre de son programme d'implication communautaire, Minière O3 reconnaît l'importance de maintenir des relations respectueuses et transparentes avec les communautés d'accueil des Premières Nations.

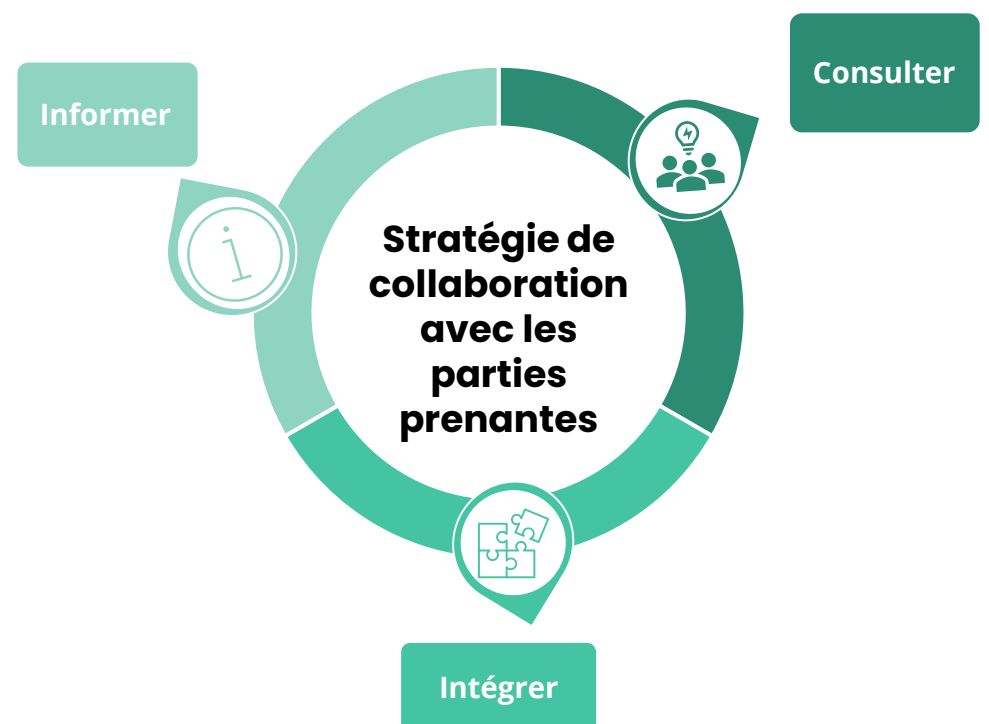
Les projets de Minière O3 sont développés en territoire ancestral algonquin. Cette année, nous avons effectué une cartographie et une analyse des communautés autochtones qui pourraient être concernées par nos projets, en plus de déterminer les intérêts et les enjeux précis de ces communautés.

En 2021, nous avons amorcé un dialogue avec plusieurs communautés algonquines. Nous avons présenté nos projets et étions à l'écoute de leurs commentaires afin d'amorcer une relation de collaboration.

Dans le cadre de notre stratégie pour améliorer la collaboration et participer au développement socioéconomique des Premières Nations, Minière O3 a embauché des entrepreneurs et des entreprises issues de ces communautés pour travailler sur nos projets, en plus d'effectuer des dons.

Sensibilisation auprès des parties prenantes

L'an dernier, nos objectifs étaient d'aller à la rencontre des citoyens à proximité de notre projet Marban, d'amorcer un dialogue avec eux, ainsi que d'inciter à la collaboration en les impliquant dans le développement de nos projets. L'acceptation de nos projets par les parties prenantes concernées est essentielle à leur mise en œuvre. Malgré les défis posés par la pandémie, nous avons tout de même trouvé des moyens d'initier cet important dialogue.





Notre communauté



Initiatives d'engagement



Cette année, pour mieux échanger avec la communauté, nous avons lancé :



Campagne du Jour de la Terre

Nous avons envoyé une carte postale ayant un papier ensemencé plantable à toutes les résidences et les entreprises entourant le projet Marban ainsi qu'à nos employés. Cette campagne avait pour but de présenter Minière O3 à la communauté environnante et présenter nos objectifs de grandir avec cette dernière.

Page Facebook axée sur la communauté



Notre objectif était de créer un point de référence que les citoyens peuvent consulter pour être à jour sur Minière O3, nos projets et nos activités.

Infolettre pour la communauté

Notre infolettre trimestrielle comporte une mise à jour de nos activités, nos contributions à la communauté, de même qu'une rubrique éducative. « L'ABC de l'exploration minière » explique le processus des tâches et procédures précises de l'exploration minière ou encore les mesures que nous avons prises pour protéger le personnel, les citoyens et l'environnement.





Notre communauté



Initiatives d'engagement



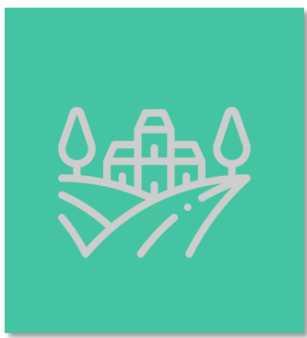
Présentation sur le bon voisinage

Étant donné que nos activités se sont accentuées en 2021, des citoyens et des entreprises locales ont émis de certaines préoccupations. Conformément à nos objectifs d'être à l'écoute de nos communautés d'accueil, notre équipe de développement durable a préparé une présentation de bon voisinage. La présentation a été faite à l'ensemble du personnel et des entrepreneurs travaillant du projet Marban Ingénierie pour veiller à ce que nos activités soient menées dans le respect de notre voisinage.

Page pour la communauté d'accueil sur notre site Web

Nous avons créé une page destinée à nos communautés d'accueil sur notre site Web. Cette page comprend des renseignements pour les citoyens, les Premières Nations, les entreprises, les responsables de la ville et les autres parties prenantes souhaitant en savoir plus sur le projet Marban et sur nos initiatives ESG. La présentation ainsi que les questions et réponses de notre première rencontre citoyenne se trouvent sur cette page.





Notre communauté

Contributions à l'économie locale

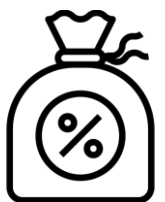
Les communautés dans lesquelles nous évoluons sont au cœur de notre implication sociale. Nous visons à jouer notre rôle de citoyen corporatif responsable en encourageant le développement socioéconomique du Québec en achetant des produits et services locaux, en employant des gens de la région et en soutenant différentes initiatives communautaires.



44 M\$ CA
Investissements



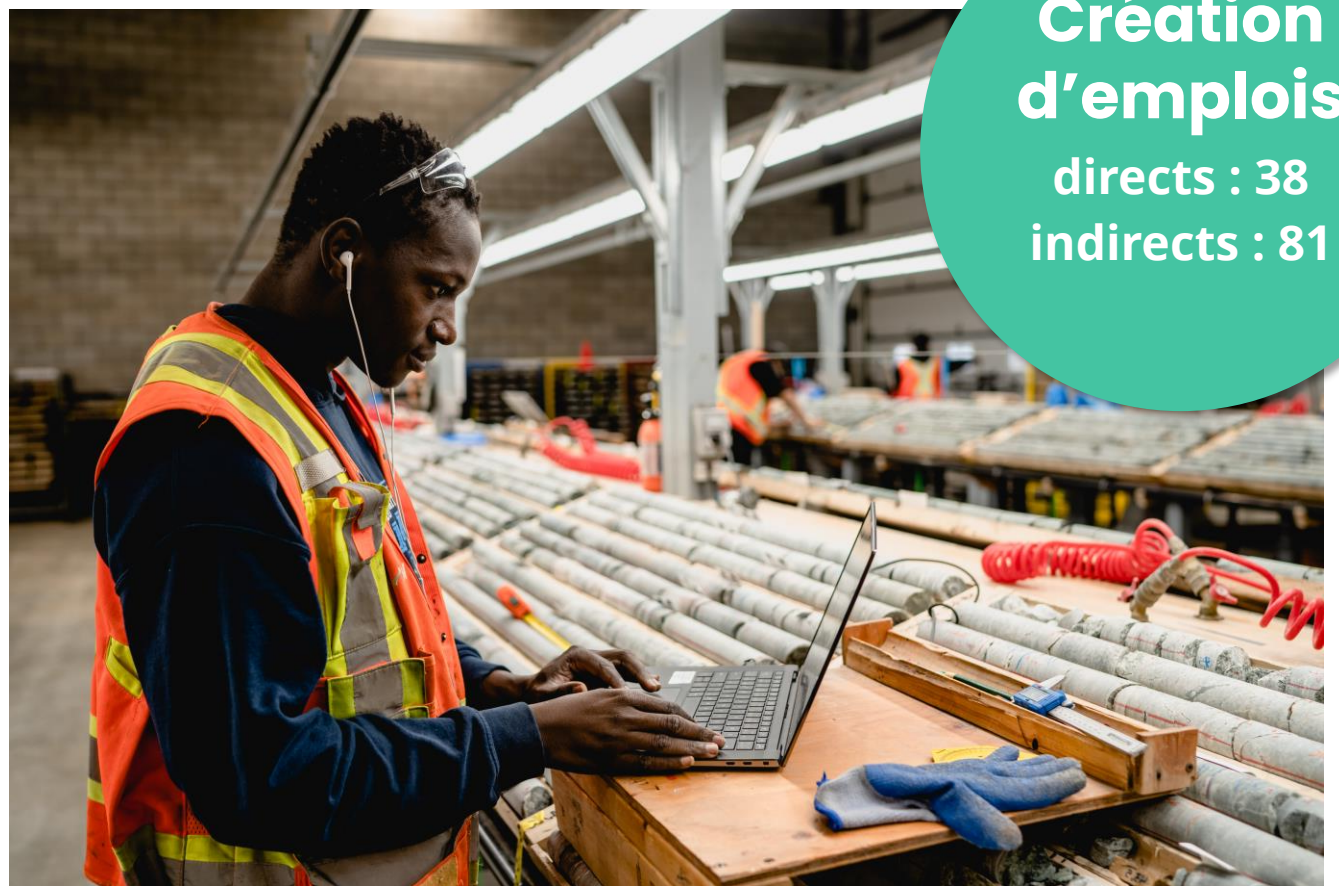
6 M\$ CA
Masse salariale



90 000 \$ CA
Taxes et contributions

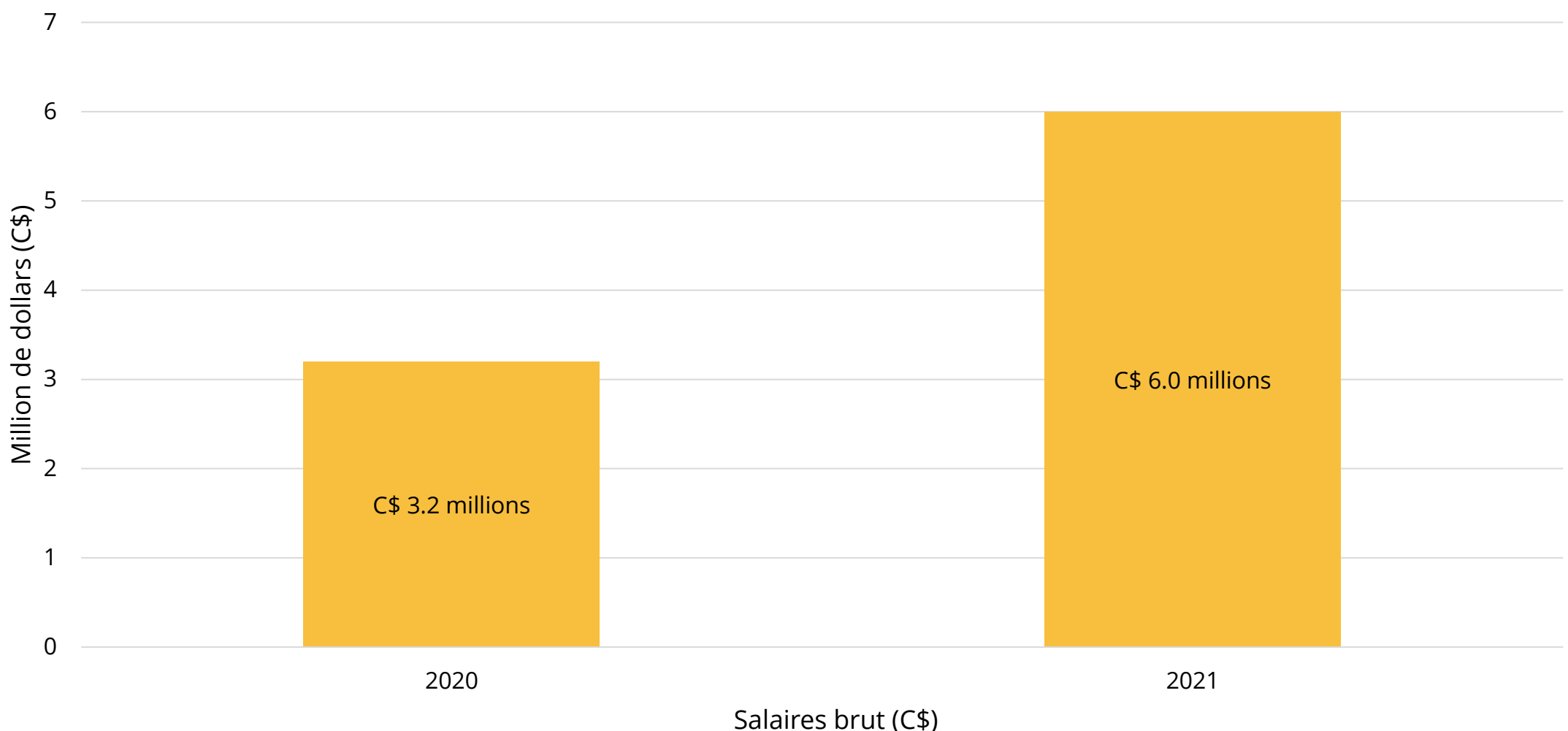


70 000 \$ CA
Dons et commandites



Création d'emplois
directs : 38
indirects : 81

SALAIRES VERSÉS





Notre communauté

Dons et commandites

Les dons et commandites sont évalués en continu en fonction des objectifs stratégiques de Minière O3. Nous sommes fiers d'avoir créé un programme de commandites et de dons axé sur les organisations qui offrent un soutien aux initiatives en éducation et en santé, tant à l'échelle du projet qu'au niveau corporatif.



DONS ET COMMANDITES			
Trimestre	Catégorie	Organismes	Dons/ Commandites
Q1 2021	Corporatif	Ça va pas aujourd'hui	C\$ 1,000
		Fondation Brousseau-D'Argis	C\$ 10,000
	Project	CEGEP of Abitibi-Temiscamingue - Geology Bursary	C\$ 3,000
	Total pour le trimestre		C\$ 14,000
Q2 2021	Corporatif	Blizz'Or de Val-d'Or	C\$ 970
		2021 YMP Scholarship Fund	C\$ 15,000
	Project	Centre de formation professionnel de Val-d'Or	C\$ 1,000
	Total pour le trimestre		C\$ 16,970
Q3 2021	Corporatif	Faculty of Medicine - University of Toronto	C\$ 5,000
	Project	Maison de la Famille de Val-d'Or	C\$ 6,515
		Blizz'Or de Val-d'Or	C\$ 1,500
		Refuge de la Jeunesse Malartic	C\$ 500
		XPLOR 2021	C\$ 10,000
Total pour le trimestre		C\$ 23,515	
Q4 2021	Project	ICM Amos	C\$ 1,500
		Fondation du Centre Hospitalier de Val-d'Or	C\$ 5,000
		Conseil de la Première Nation Abitibiwini	C\$ 5,000
		Comité Panier de Noël de Val-d'Or	C\$ 1,000
		Val-d'Or Mineur	C\$ 2,010
		Guignolée des médias	C\$ 427
	Total pour le trimestre		C\$ 14,937
Total 2021			C\$ 69,422

La voie à suivre

Avec le développement des projets de Minière O3, le Rapport ESG sera en constante amélioration précisant de plus en plus les renseignements environnementaux, sociaux et de gouvernance. Nous nous engageons à faire preuve de transparence et à développer nos projets de manière responsable.



Nous continuerons de contribuer aux **objectifs de développement durable (ODD) des Nations Unies**. Nos futurs rapports et notre stratégie d'affaires s'aligneront de plus en plus aux ODD tout en travaillant vers un avenir plus durable en 2030.



Objectifs en 2022

Minière O3 a établi des objectifs SMART (spécifiques, mesurables, atteignables, réalistes et temporels) conformes à la stratégie de la Société et qui y contribuent. Nous continuons de travailler à l'atteinte de nos objectifs afin de collaborer de manière significative avec nos parties prenantes et de créer une valeur durable pour nos actionnaires.

- Terminer les études environnementales de référence du volet ingénierie du projet Marban
- Augmenter de manière importante l'implication des parties prenantes
- Poursuivre le renforcement de notre culture de santé et sécurité partout dans la Société et chez les fournisseurs
- Établir une politique d'approvisionnement local
- Développer nos talents en continu
- Atteindre l'objectif de diversité de genre au sein du conseil d'administration (40 %)
- Produire un plan de dons et de commandites
- Poursuivre la revégétalisation
- Développer un plan d'acquisition des droits de surface
- Produire un plan d'implication communautaire
- Déterminer les risques liés aux changements climatiques
- Soutenir les principaux fournisseurs dans l'amélioration de leurs pratiques

Minière O3

TSX.V : OIII
OTCQX : OIIF

Siège social

155, Avenue University
Bureau 1440
Toronto (Ontario) M5H 3B7

Bureau de Val-d'Or

11, rue Finlay
Val-d'Or (Québec) J9P 0H8

Téléphone : +1 873-381-2014
Sans frais : +1 833-979-3515

www.miniereo3.com
info@o3mining.com



ECOLOGO

CERTIFICATION POUR
L'APPLICATION DES
MEILLEURES PRATIQUES
ENVIRONNEMENTALES ET
SOCIALES DANS LE PROCESSUS
D'EXPLORATION MINIÈRE.
UL.COM/EL
UL 2723